

追求更好的台南公幼環境，加油！

幼兒沒有選票也沒有政黨色彩，但卻是國家未來的希望，所以必須有人為其發聲。從全教總到地方工會，近年來為了幼兒教育多次辦遊行、開記者會、協調會、陳情…投入許多心力。標榜幼托整合的幼照法在民國 100 年通過，這幾年，政府先是調查了各縣市在托兒所及幼稚園兩者間的差異，補助了各縣市改建設施設備、增建廚房，努力的拉近兩者差距。

各位會員，您知道嗎？幼照法規定公幼優先收托 3-6 歲的弱勢幼兒，包含低收入家庭、中低收入家庭、身心障礙者子女及身障生、原住民子女及特殊境遇家庭等類別，為提供更好的托育品質以彌補弱勢孩子在起跑點的不足，盡量減少家庭經濟對孩子的限制，唯有這樣才能造成社會階級流動，讓國家未來更有希望！所以公幼要優先收托弱勢幼兒，以縮短其學習落差。因此提供這些孩子有更多的資源及更好的教學品質，是一個負責任政府的義務。然而在台南市，我們發現這樣的社會責任只有教育產業工會努力主張捍衛！！這完全是政府失能的表現。在市政府以省錢為最大考量下，各級學校都面臨人事經費緊縮的問題。在幼兒園部份包含了代課比例高達 3 成多、以教保員代替正式教師及公幼未設廚工這三件事最為嚴重。分述如下：

一、代課比例高達 3 成多

全台灣公立幼兒園都接受教育部補助增設每園一名教保員，每園依招生人數配置廚工，且多數公幼仍保持二師編制，但在台南有 30 個公立幼兒園沒有增置每園一名教保員，造成當中 5 個學校竟只有一師帶班，分別是大潭附幼、玉山附幼、新嘉附幼、吉貝要附幼和光榮附幼。老師請假了要請代課，幾次之後，班上孩子上學前會問媽媽：「今天老師會來嗎？」同樣身為老師、父母，聽到孩子這樣問，會不會感到心酸？為何家住偏遠的地區，就讀公幼就要忍受這種差別待遇？

二、以教保員代替正式教師

許多代課老師、教保員戶籍都在台南市，都等著台南市開缺要調動或是考回台南，回到故鄉任教，然而教育局已經兩年不招考幼教正式老師了，今年更把 54 個正式缺改聘教保員。

三、公幼未聘廚工

從台北到離島金門，公幼都有教育部補助的廚工人事費，就連私立幼兒園都依規定要聘廚工，然而台南市政府一再對外宣稱國小廚工都能照顧到附設幼兒園的餐點，各位會員，您同意市政府這樣說法嗎？事實上，全台南市公立幼兒園上下午點心全是外叫廠商送餐！！

本會與市政府、教育局溝通多次，卻始終無法聚焦，市政府一再定調，公幼就是由國小廚工照顧，這是完全扭曲事實的說法。因此，本會未來會採取更積極的做法，也請各位會員支持，本會對於大學私校、國高中、小學、特教及幼教議題都一視同仁，只要對會員有利，對學生有益，就會堅持到底，也希望會員們能發揮團結的精神，與我們站在一起，為更好的公幼環境共同努力。

