

教育部修正教師成績考核辦法第 3、4、14、15、17 條條文

教育部 101 年 4 月 5 日教育部臺參字第 1010051988C 號令修正發布第 3、4、14、15、17 條條文，此次修正重點本會整理如下：

1. 於第 3 條第 1 項新增教師於考核年度內有教師法第 14 條第 1 項各款規定情事之一或教育人員任用條例第 31 條第 1 項各款規定情事之一，經依法定程序予以解聘或不續聘者，不再辦理年終成績考核或另予成績考核。
2. 第 4 條有關事、病假併計日數，增列應扣除經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間請假之日數，並載明不得作為成績考核等次之考量因素。（配合性別工作平等法第 7 條及第 21 條修正）
3. 第 14 條增列第二款，有關各校平時考核獎勵記功以下之案件，成績考核委員會已就相同案情核議有案或已有明確獎勵基準者，得先行發布獎勵令，並於獎勵令發布後三十日內提交成績考核委員會確認；成績考核委員會不同意時，應依第一項程序變更之。
4. 修正第 15 條，有關教師平時考核獎懲結果、教師年終成績考核及另予成績考核結果，增列學校應先依規定期限報核，屆期仍未報核者，主管教育行政機關得逕行核定。另主管教育行政機關之逕行改核，仍需敘明改核之理由，增列追究學校相關人員之責任。
5. 將教師成績考核結果執行日期及薪給支給計算日期明確訂定，並增列第 4 款，非於年終辦理之另予考核獎金，其薪給總額以最後在職日之本薪（年功薪）及其他法定加給為基準計算之。

檢附修正條文供參，加底線文字代表增加之文字，紅字加刪除線代表修正之刪除文字。

全國教師工會總聯合會

教育部令：修正「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」

公(發)布日期：101-04-05

內 文

中華民國一百零一年四月五日教育部臺參字第 1010051988C 號令修正發布第 3、4、14、15、17 條條文

第 3 條	<p>教師任職至學年度終了屆滿一學年者，應予年終成績考核，不滿一學年而連續任職已達六個月者，另予成績考核。<u>但教師於考核年度內有教師法第十四條第一項各款規定情事之一或教育人員任用條例第三十一條第一項各款規定情事之一，經依法定程序予以解聘或不續聘者，不再辦理年終成績考核或另予成績考核。</u>(新增)</p> <p>教師在考核年度內有下列各款情形之一者，得併計年資參加考核：</p> <p>一、轉任其他學校年資未中斷。</p> <p>二、服役期滿退伍，在規定期間返回原校復職。</p> <p>教師依法服兵役，合於參加成績考核之規定者，應併同在職人員列冊辦理，並以服役情形作為成績考核之參考。但不發給考核獎金。</p> <p>教師另予成績考核，應於學年度終了辦理之。但辭職、退休、資遣、死亡或留職停薪者得隨時辦理之。</p> <p>同一考核年度內再任教師，除已辦理另予成績考核者外，其再任至學年度終了已達六個月者，得於學年度終了辦理另予成績考核。</p>
第 4 條	<p>教師之年終成績考核，應按其教學、訓輔、服務、品德生活及處理行政等情形，依下列規定辦理：</p> <p>一、 在同一學年度內合於下列條件者，除晉本薪或年功新一級外，並給與一個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與二個月薪給總額之一次獎金：</p> <p>(一) 按課表上課，教法優良，進度適宜，成績卓著。</p> <p>(二) 訓輔工作得法，效果良好。</p> <p>(三) 服務熱誠，對校務能切實配合。</p> <p>(四) 事病假併計在十四日以下，並依照規定補課或請人代課。</p> <p>(五) 品德生活良好能為學生表率。</p> <p>(六) 專心服務，未違反主管教育行政機關有關兼課兼職規定。</p> <p>(七) 按時上下課，無曠課、曠職紀錄。</p> <p>(八) 未受任何刑事、懲戒處分及行政懲處。但受行政懲處而於同一學年度經獎懲相抵者，不在此限。</p> <p>二、 在同一學年度內合於下列條件者，除晉本薪或年功新一級外，並給與半個月薪給總額之一次獎金，已支年功薪最高級者，給與一個半月薪給總額之一次獎金：</p> <p>(一) 教學認真，進度適宜。</p> <p>(二) 對訓輔工作能負責盡職。</p>

	<p>(三) 對校務之配合尚能符合要求。</p> <p>(四) 事病假併計超過十四日，未逾二十八日，或因重病住院致病假連續超過二十八日而未達延長病假，並依照規定補課或請人代課。</p> <p>(五) 品德生活考核無不良紀錄。</p> <p>三、在同一學年度內有下列情形之一者，留支原薪：</p> <p>(一) 教學成績平常，勉能符合要求。</p> <p>(二) 曠課超過二節或曠職累計超過二小時。</p> <p>(三) 事、病假期間，未依照規定補課或請人代課。</p> <p>(四) 未經校長同意，擅自在外兼課兼職。</p> <p>(五) 品德生活較差，情節尚非重大。</p> <p>(六) 因病已達延長病假。</p> <p>(七) 事病假超過二十八日。</p> <p>另予成績考核，列前項第一款者，給與一個月薪給總額之一次獎金；列前項第二款者，給與半個月薪給總額之一次獎金；列前項第三款者，不予獎勵。</p> <p>教師有教師法第十四條第一項各款規定情事之一或教育人員任用條例第三十一條第一項各款規定情事之一，應經依法定程序予以解聘或不續聘。(刪除)</p> <p>第一項第一款第四目、第二款第四目及第三款第七目有關事、病假併計日數，應扣除請家庭照顧假、生理假，<u>及經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間請假之日數。(新增)</u></p> <p><u>第一項第三款第六目因病已達延長病假之情形，不含經醫師診斷需安胎休養者，其治療照護或休養期間之請假。(新增)</u></p> <p>各學校於辦理教師成績考核時，不得以下列事由，作為成績考核等次之考量因素：</p> <p>一、 依法令規定日數所核給之家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假或陪產假。</p> <p>二、 <u>經醫師診斷需安胎休養者，其治療、照護或休養期間請假之日數。(新增)</u></p> <p>三、 依法令規定核給之哺乳時間、因育嬰減少之工作時間或辦理育嬰留職停薪。</p>
第 14 條	<p>成績考核委員會完成初核，應報請校長覆核，校長對初核結果有不同意見時，應敘明理由交回復議，對復議結果仍不同意時，得變更之。</p> <p>校長為前項變更時，應於考核案內註明事實及理由。</p> <p><u>各校平時考核獎勵記功以下之案件，成績考核委員會已就相同案情核議有案或已有明確獎勵基準者，得先行發布獎勵令，並於獎勵令發布後三十日內提交成績考核委員會確認；成績考核委員會不同意時，應依第一項程序變更之。(新增)</u></p>
第 15 條	<p>教師平時考核獎懲結果之報核程序、期限，由各主管教育行政機關定之。</p> <p>教師年終成績考核及另予成績考核結果，應於每年九月三十日前分別列冊報主管教育行政機關核定。</p> <p>前二項考核結果，<u>學校未依規定期限報核者，主管教育行政機關應通知學校限期辦理；屆期仍未報核者，主管教育行政機關得逕行核定。</u></p> <p>第一項及第二項考核結果，主管教育行政機關認有疑義時，應敘明事實及理由</p>

	<p>通知學校限期重新報核；<u>屆期未報核者，主管教育行政機關得逕行改核，並敘明改核之理由及追究學校相關人員之責任。</u></p> <p><u>前項學校</u>重新考核結果，主管教育行政機關認仍有疑義者，得逕行改核，並敘明改核之理由。</p> <p>主管教育行政機關就學校所報考核結果，應依下列期限完成核定或改核；屆期未完成核定或改核者，視為依學校所報核定：</p> <p>一、 教師平時考核獎懲結果，於學校報核後二個月內。</p> <p>二、 教師年終成績考核及另予成績考核結果，於每年十一月三十日前，必要時得延長至十二月三十一日。</p>
第 17 條	<p>教師成績考核結果應自次學年度<u>八月一日</u>執行。</p> <p><u>第四條</u>所定薪給總額，以次學年度八月一日之本薪（年功薪）及其他法定加給為基準計算之。但職務加給、地域加給，以考核年度<u>七月三十一日</u>所支者為基準計算之。</p> <p>教師在考核年度內因職務異動致薪給總額減少者，其考核獎金之各種加給均以所任職務月數，按比例計算。</p> <p><u>非於年終辦理之另予考核獎金，其薪給總額以最後在職日之本薪（年功薪）及其他法定加給為基準計算之。</u></p>