

臺南市教育產業工會會務報告：

[秘書處概況]

- 會址：台南市永康區中山路 43 號
- 電話：06-2033601 (含傳真)
- 會務信箱：tneu001@gmail.com
- 網址：<http://www.tneu.org.tw>
- 會務幹部：(依本會組織章程第 24 條規範辦理)

職稱	姓名	服務機關	E-mail
理事長	許又仁	永康國中	z3305376@ts.ykjh.tnc.edu.tw
秘書長	賴月雲	和順國小	tnyueyun@mail.tn.edu.tw
副秘書長 兼組織部主任	施文平	崑山國小	gerwin@seed.net.tw
政策部主任	陳宏政	臺南二中	hank5748@gmail.com
文宣部主任	張蕙貞	永康國中	tneu.hj@gmail.com
福利部主任	賀憶娥	文元國小	iwa917@yahoo.com.tw
資訊部主任	朱華璋	歸南國小	ghg0520@gmail.com
秘書	韓復華	永康國中	han888@ts.ykjh.tnc.edu.tw

- 發行工會快訊 <第一期> ~ <第五期>：已發至各位會員 e-mail 信箱，若無收到請至網站下載。
- 本會入會人數：目前加計私立學校教師入會總數 282 人，合計至 6/20 止 入會總人數為 6096 人。

100/5/20	公立國小			公立國中			公立高中職			總計		
	教師數	入工會數	入會率	教師數	入工會數	入會率	教師數	入工會數	入會率	教師數	入工會數	入會率
臺南縣	4260	1412	33%	1963	780	40%	1678	665	40%	7901	2857	36%
臺南市	2528	1769	70%	1805	1108	61%	856	80	9%	5189	2957	57%
SUM	6788	3181	47%	3768	1888	50%	2534	745	29%	13090	5814	44%

- 暑假期間幹部到校拜訪邀請各校支會召集人並宣導入會，<走訪宣導紀要內容>可至工會網站下載。
- 利用雲端系統製作工會[協作平台]，此 < TNEU 協作平台 > 提供給臺南市教育產業工會所有幹部成員，可以隨時隨地將文件檔案放至此協作平台，立即同步共同修改，並將此文件分享給共事者。權限修改的設定由擁有者自行開放，其餘分享者可瀏覽檔案內容，並可同步下載使用!! 願此『雲端』概念 --- TNEU 協作平台的建立，能使得工會業務進行更順利、更流暢、更有效率。
- 於 facebook 社團 建立< 台南市教育產業工會社團 >。
- 派出校長遴選教師團體代表，並召開兩次校長出缺學校教師代表的意見交流座談會。

臺南市教育產業工會教育政策推動報告—以擇優、進步、公平的原則為基調

一、非兼行政教師免簽到退制度

非兼行政教師原台南市非兼行政教師免簽到退，原台南縣要簽到退，現行統一非兼行政教師免簽到退，對於原台南縣是進步的，但若某校被查核出勤不正常需恢復簽到退。

二、加速推動教師申訴案件進程

原台南縣的申訴案件在原南縣府刻意拖延下龜速進行，超過法定五個月的期限，嚴重忽視教師人權，向監察院舉發公務延宕；大台南市升格直轄市後積極反應，教育局將之視為重要業務積極處理，教師申訴評議委員會組成後積極審理，也因時空環境及成員的改變，得以回歸法理審核而去除政治因素的干擾，截至 100.6.22 收到台南市教師申評會申訴有理由者有 251 件，申訴被駁回者 87 件，截至 99.10.22 收到台灣省政府教師申評會評議書，申訴有理由者有共 61 件，申訴被駁回者 0 件，少數放棄再申訴實屬遺憾，再申訴者百分之百成功，相信守得雲開見月明，要堅持捍衛自己的權利，大家繼續加油！

註：教師申訴業務目前由台南縣教師會及台南市教師會協助。

三、常態編班採行電腦統一編班

原台南市依法召開常態編班委員會，依決議採國一、小一由市府以電腦統一編班，原台南縣未依法召開常態編班委員會，由各校自行編班但人情關說及違反藝術才能法設音樂班、美術班行能力編班之現象普遍存在。在學校公共資源上不論師資人力或軟硬體均應給每一位孩子公平的對待，今年大台南市採國一、小一由市府以電腦統一編班，並到場監督編班作業，是邁向擇優進步公平的一大步！至於小三及小五應再集思廣益。

四、校長遴選納入學校建議人選

原台南市設置校長遴選委員會，家長會代表及教師會代表由各團體代表派出，以學校為主體，某學校遴選時該學校可再派出一名教師代表及一名家長代表，稱為浮動委員，為學校選一位好校長；原台南縣校長遴選委員會未有團體代表，不論家長代表及教師代表均由縣府自行指定，更無學校代表。

今年大台南市校長遴選辦法一波三折，初期草案未徵求各方意見，又取消浮動代表，相對於原台南市是大退步，因此引發議會教育小組及各團體的反彈，後來經議員及各團體努力，今年以學校推薦五名校長名單作為遴選委員會的參考，稍加彌補基層意見未受重視的缺憾，家長團體代表由家長團體派出，教師團體由教育產業工會派出，對原台南縣是一項進步，本會也召開兩次學校代表的座談以為因應。教育局因時程壓力不宜再做大幅度變動，但也答應校長遴選後會盡快召開檢討會以尋求社會共識。

五、降低並固定國中小授課節數

國小授課節數固定為每週科任教師 22 節、級任教師 20 節，避免大校小校同酬不同工的現象，也因應取消國中小教師所得免稅後包括行政人員再減兩節，級任科任差距至少四節，即科任教師 20 節、級任教師 16 節，與高中職每週上課分鐘數一樣。〈國小每節 40 分鐘，國中每節 45 分鐘，高中每節 50 分鐘〉

國中授課節數採各科等值，專任教師除國文每週 18 節外，其餘各科均為每週 20 節，導師再減五節國文科也一樣。組織多年努力雖不滿意但以公平及工作條件的改善為原則，全體教師更應堅持各科教育專業，勿以升學主義為藉口，再區分所謂的考科或非考科，忽視全人教育對學子的重要性。

唯有堅持各科的專業，教師才能贏得尊重！

六、第八節及寒暑假鐘點費得以協商

依照「臺南市立中等學校辦理學生課業輔導及留校自習實施要點」教師授課鐘點費之支用，應依實際授課時數核實支付，其支付標準如下：學期間及寒暑假：(1) 高級中學高中部每節以 400 至 550 元計。(2) 高級中學國中及國民中學每節以 360 至 450 元計。各校由校長邀請家長會代表、教師會代表（無教師會由教師代表）及相關代表，並考量家長經濟能力，訂定每節鐘點費支付標準。

※以上均須列報所得稅，並經會議通過，會議記錄留校備查。

七、推動行政人力編制符合法制

原台南市行政人力編制較多，升格後原台南縣期待從優政策能增置行政人力，因授課節數先公布〈經費每年約增加一千萬元〉後因行政編制每年需增數千萬，而被退回重新研議。確定的是行政人員授課節數約減一至二節。但編制人力卻維持原台南市及原台南縣各自的編制，此舉與基層期待落差頗大。教育局正重新規劃中，我們也積極收集整合意見以作為遊說的參考，朝從優公平的原則進行。