



## 目標

建立團結的組織運作架構、推動正向的教育健全發展  
維護師生的專業學習環境、創造會員的最佳福利措施

維護教師專業、學生受教權益，積極建言推動教育政策精進，同時擴大社會連結，組織的努力需讓更多教師看見，整理如下，歡迎分享給尚未入會的老師，團結力量大！面對教育政策的修訂、年金改革的議題等，光靠個人是無法改變現狀，需要更多夥伴的加入與支持，注入更多力量，才有機會往更好的方向前進，人人都是 NGO，請會員積極參加組織活動，也請您將訊息傳達得更遠、更廣，組織的團結需要大家加入，才有力量！



### 會務報告 (104.2.15~105.8.29)

(8/19 年金說明會挺全教總年金方案)

1. 截至 105 年 8 月底為 9232 人，開學後各校支會長將收到繳交 106 年度會費的公文、會員名冊與「105 學年度新進會員入會支會協助事項」，請支會長們協助回傳 106 年度的會員名冊與繳交會費等相關事項，幫助會員盡快拿到 106 年度的會員卡。
2. 104 學年度下學期，共發出 24 期教育前線，內容包括分會活動訊息、咱糧學堂研習、SUPER 教師獎甄選、SUPER 教師獎得獎名單、【全教總保你有年金】、修正「臺南市教育產業工會會員子女教育獎學金辦法」、變臉大團結、招募風信子管弦樂團成員……，詳見本會官網。
3. 104 學年度下學期，共發出 17 份新聞稿，內容包括：「臺南學共打響名號 日本教授組團研究」、「校長遴選不該加重出缺學校行政負擔，教學績效評鑑內容應更簡化」、「『安全』是給孩子最好的兒童節禮物」、「建置本市『私立學校國中入學線上登記系統』，落實家長學生教育選擇權」、「提升文化藝術氣息-南教產成立風信子管弦樂團」、「家長報名公幼踴躍，增設公幼是政府必要的教育投資」、「尋人啟事：尋找臺南市校長遴選委員會中神祕的教師代表」、「爸爸媽媽，能不能不要一直換老師-教育第一！請市長穩定孩子的啟蒙師資群」、「教師團體、校長團體與議員共同辦理疑似不適任教師處理機制研習」、「年金改革議題 無法再漠視」、「臺南市教育產業工會挺全教總合理年金改革方案拒絕全教產抹黑文宣」……，詳見本會官網。
4. 辦理 105 年度 SUPER 教師甄選、咱糧學堂分享會、九大分會會議、出席教育局民間教育座談會，協助辦理大善化與大新化分會的「大善新、田園樂」、大北門分會「由待遇到年金」座談會、「年金改革說明會」、Eureka! TICFF 兒童節播映會、「彩繪一夏」。
5. 參加「五一勞動節教師、勞工大團結」遊行活動，力挺勞權運動；與台南社區大學合作，參與台江文化活動、關懷環保議題。

活動預告：請留意本會教育前線或各群組 line 訊息

【臺南市 105 年度 SUPER 教師獎頒獎典禮 暨「吹夢巨人」電影播映會】

日期：105 年 9 月 25 日 (日) 時間：14:00-18:00 地點：夢時代威秀影城/索票入場。



**2016.08.29**

105 學年上學期會務推動重點：學校走訪、LINE 群組擴大、全教總年金方案說明、教育政策推動、教學專業精進研究、組訓計畫推動、雲端合作社業務推廣、參與公益活動等，各部活動重點如下。

### 【組織部】

1. 聯繫各校工會支會或教師會理事長，協助招募新會員，轉知各項會務訊息。
2. 協助各校推動會務、會員意見反映及會員申訴事件處理、親師衝突事件及組訓計畫意見諮詢。
3. 走訪學校，協助推動雲端合作社業務，報告會務推動並說明全教總年金改革方案。
4. 協助九大分會分會會議召開、分會活動規畫執行，同時協助邀請會員加入各分會 LINE 群組。
5. 協助各支會、分會幹部人才尋覓及訓練規劃，凝聚組織向心力及會員活動動能。

### 【福利部】

1. 雲端合作社各項業務推動、引進優質廠商、各合作廠商品質檢核及市場價格詢價，確保最低價。
2. 不定期團購(反向傘、足浴機、風扇、旅行箱、米泡麵等)，提供會員更優惠價格。
3. 配合支會辦理組訓，協助會員了解操作雲端合作社訂購流程或辦理試吃試用會。
4. 特約廠商簽訂，歡迎會員提供優質廠商簽訂特約，讓更多會員能享受更多優質廠商服務。
5. 不定期提醒會員善用高鐵回饋、汽機車保險、全教總特約優惠訊息。

### 【教學研究部】

1. 每月辦理備課工作坊，透過分組分科對教材進行分析與共同備課，共學共好專業精進。  
時間：09/03(六)、10/01(六)、11/05(六)、12/03(六)上午 09:00~12:00 地點：崑山國小
2. 每月辦理「好書共讀暨班經茶咖會」，藉由專書共讀，共同分享心得想法及般經營經驗交流。  
09/17(六)、10/15(六)、11/19(六)、12/17(六)上午 09:00~12:00 地點：永康國小 609 教室。
3. 12/9 (五) 上午 08:40~16:00 辦理教育部學共期末成果發表會，地點：永康國小四樓會議室。
4. 1/20 (五) 上午 08:40~16:00 辦理學共寒假種子教師精進營，地點：崑山國小東永廳。

### 【政策部】各項教育主張如下

- 幼兒教育：**本市應逐年增加市區公立幼兒園數量且不刪減偏遠公幼，以照顧市區經濟弱勢家庭併兼顧區域發展，同時改善公幼抽籤情形。持續關注幼教廚工、教保員調動、幼教師資及教保員編制合理性等問題。
- 國小教育：**要求教育局採教育部合理化員額編制政策，下降國小教師控管比率，同時關注教育局編班班級人數，堅持國小每班 29 人。
- 國中教育：**關注國中超額問題，建議教育局以各校學生學習節數需求為基礎，設算國中教師員額編制，並與本會共同商訂留用教師、共聘等解決超額問題方案，共圖提升教學品質、維護學生受教權益以符應教學現場實況。
- 教育行政：**持續關注行政減量問題，同時建議市府提高行政人員不休假獎金天數給予。對於行政人員聘任有問題學校，教育局應主動協助。
- 高中職教育：**全教總極力爭取高中職導師費調整方案，目前積極爭取中，林全院長已承諾調整。
- 私校教育：**積極推動私校法修法，降低三親等內董事比例至五分之一，杜絕私校家族化；增設「公益董事」、「勞工董事」、及「公益監察人」，強化私校公共監理；資訊公開，強化私校內部控制，要求董事會會議紀錄公開。
- 特殊教育：**改善特教環境，補助本市立高中視障生申請彩色印刷大字課本。
- 校長遴選：**推動校長遴選自治條例，納入工會教師代表及學校教師代表，為學校找合適校長。
- 組織各項委員會代表：**教育局各項需組織推派代表的委員會，堅持應尊重由本會內部民主程序推薦之代表，不應提供人選由局方勾選，此為戕害組織自主性。
- 工會安全：**會務假依法與學校協商，教育局應尊重本會與學校協商，本會與六校團協已完成協商，市府至今未核可，組織將提起不當勞動裁決，維護工會安全。

### 【花漾年華委員會】

1. 辦理退休教師聯誼活動，積極拜訪各校退休老師聯誼會，招募退休人員。
2. 與各分會活動結合，鼓勵退休老師參加活動。

關心年金問題，請加入全教總「保你有年金」LINE@

