

南教產及教師會捍衛基金永續，發動 115『共同補繳、政府負責』大遊行

臺南市教育產業工會與臺南市教師會針對政府所提出的年金改革方案有意見，決定發起「**臺南市 115『共同補繳、政府負責』年金改革大遊行**」。1月5日下午假國立臺南大學附屬啟聰學校北門校區召開理事會議及全市支會長會議，向各校支會長說明活動規劃，並發出動員令，並邀請臺南市所有軍公教勞朋友，在1月15日一起走上街頭，我們一起在街頭上一堂公民課！

撫基金成立 20 年來，自民國 103 年起，收支已呈逆轉狀態，支出達 105.64%，收支失衡且逐年加速擴大。但是行政院年金改革辦公室 105 年 12 月 24 日公佈年金改革備選方案，仍以「多繳、少領、延後退」來處理年金問題，對於退撫基金歷年不足額提撥及快速用罄危機並沒有任何著墨，使基金見底問題繼續存在，幾年後勢將再掀另一波年金改革。另外，目前官版的中小學教師延後退休設計於 107 年直接跳空至 80 制、112 年 85 制後又逐年增加到 60 歲才起支的設計。這樣的改革太躁進又缺乏全方位思考，將使目前職場教師退休流動停滯，嚴重阻礙師資新陳代謝。

日前全國教師工會總聯合會（全教總）發起「抗議年金惡改，要求政府負起雇主責任」連署，全教總要求政府年金方案：「一、負起政府的雇主責任，逐年撥補經費到退撫基金，年輕人才領得到!!二、堅決反對 60 歲起支，最多逐年實施至 85 制。三、保證基金永續、反對一改再改。四、提出保障私校工作者的改革措施。五、蔡政府年改團隊出來公開辯論。」出席的各校教師會理事長和支會長亦表達強烈支持，並共同參與連署。

臺南市教育產業工會侯俊良理事長及臺南市教師會陳杉吉理事長表示：年金改革的核心問題就是退撫基金的財務危機，政府不要一味只要求教師「多繳、少領、延後退」，歷年不足額提撥中有 65% 是政府責任，政府必須拿出誠意，負起應負的責任。兩會呼籲所有軍公教勞一起站出來，向最會溝通的蔡老闆及最愛傾聽的賴老闆，表達最真實的聲音。

聯絡人：臺南市教育產業工會侯俊良理事長 0982939559
臺南市教師會陳杉吉理事長 0960529108