

會員需知！全教總年金改革主張與最新進展

年金改革議題受到關注，政府提出版本後，全國教師工會總聯合會（全教總）持續針對方案內容進行研議、提出對策，透過各種管道影響官方決策，以維護教師尊嚴與權益。

有關年金改革進程、備選方案內容及全教總之主張，全教總已於106年2月23日行文到各級公立學校，[說明](#)如下，歡迎大家轉傳與分享，讓更多教育夥伴知道全教總的努力！

一、依政府既定年改進程，將於2月底前由行政院、考試院提出相關年改修法版本送交立法院審議，本會持續透過各種管道影響官方決策，以維護教師尊嚴與權益。

二、全教總除派員參加106年1月22日總統府年改國是會議，並於會場多次發言據理力爭，此外，更多次拜會年改會、銓敘部、教育部、立法院朝野黨團，充分表達教師心聲，力爭教師尊嚴。

三、在全教總持續努力下，目前為止已取得以下進展：

1. 官版原規劃取消公保養老一次給付，在全教總強烈抗議下，銓敘部已同意恢復一次請領。

2. 官版原限制65歲才能領取公保養老一次給付，在全教總抗議下，政府已同意得提前領取公保一次給付。

3. 官版原規劃所有職業別退休給付均於65歲起支，經全教總抗議，政府同意中小學教育人員得提早5年於60歲起支，惟全教總完全不能接受，仍持續溝通、抗議、爭取中，全教總認為官版中小學教師60歲起支方案，不符家長期待，嚴重阻礙師資新陳代謝，且增加總體人事成本，全教總堅決反對中小學

教育人員60起支方案，建議考慮其職業屬性，中小學教育人員採取85制，並採漸進式改革，主張在75制上，分十年逐步調整至多85(年資+年齡)，使中小學師資能維持供需平衡與活力。

4. 針對如何提高基金管理與投資績效，政府方案業已同意全教總長期主張。

5. 此前歷次年改，均出現肥高官瘦小吏缺失，在全教總長期論述、爭取下，此次年改方案之退休金基數內涵，確定採納全教總長期主張，以本俸(薪)2倍計算。

6. 前次馬政府年金改革，曾規劃調整退撫提撥(保費)分擔比例，由35%(受雇者)：65%(政府)，調整為1比1，在全教總強力主張下，此次年改方案之提撥分擔比例維持不變。

四、針對教育部草擬之「公立學校教職員退休撫卹條例草案」，全教總提出之建議如附件，請教師卓參。(如附件1)

五、為使社會充分理解、支持本會訴求，全教總並針對年改重要問題，及時召開記者會、發布新聞稿。(如附件2)

六、相關修法送進國會後，全教總將持續對朝野委員進行遊說，期能維護教師尊嚴與權益，後續如有相關行動，請各校注意全教總相關訊息並配合行動。

臺南市教育產業工會與全國教師工會總聯合會持續關注您我的年金！

教師組織為您努力，也請您讓更多人知道教師組織的努力！