

提昇教師專業能力 掌握專業話語權

本會教學研究部長期以來始終不遺餘力推動教師專業發展，於106年9月9日、10月21日、11月11日辦理三場次課例研究暨分組共備，12月26日假三慈國小辦理全國性精進教師專業公開觀議課國際學習共同體發展趨勢分析研習，邀請國際課程與教學大師－日本東京學習院佐藤學教授蒞臨指導，從「創造對話式的深度學習」專題，探究108課綱所揭櫫「自發、互學、共好」的教育發展願景，並分享國際學習共同體發展趨勢，以協助本會推動教師專業發展支持系統，成為教師發展專業的最大支持力量。

107年1月25、26兩日受南投縣教育處邀請協助辦理教師專業發展研習，共有十二位教學研究部夥伴前往南投，分享學習共同體的精神與理念、班級經營與課堂教學，並實際帶教師備課，吸引百位來自南投、桃園、台中、彰化、台南的教師報名參加。1月28日~2月1日辦理臺南市國高中教師日本參訪團。此外，配合全國教師會向教育部申請「教師專業發展支持系統」計畫，106學年度於臺南市成立42個基地班，共有17位輔導老師不定期前往各基地班進行輔導，提供專業意見與資源，帶領教師共同成長與精進，提昇教師專業能力，獲得許多會員及非會員之認同，透過各種的研習活動，愈來愈多的老師認知到必須提昇教學專業，才能有更多的話語權，教師們對於自身的專業正一點一滴的提昇與精進，改變，讓大家看得見！

中華民國全國教師會（全教會）為協助學校於處理不適任教師時，能具有輔導性支持協助，秉持審慎嚴謹之調查處理，確實保障學生受教權益，兼重法律規範之程序保障，正確處理校園困境，分別於北、中、南區辦理教育部國民及學前教育署及各縣市專審會委員、調查員及輔導員研習，期能進行審慎細緻之事實調查，兼重法制規範之程序保障，並具有輔導支持之同理心，協助教師增進教學專業，善盡教師之專業職責。本會106年12月22日、23日協辦「教師專業審查會調查員、輔導員研習」

（南區場），期待專審會的運作更完善，公共教育品質越來越好，協助學校解決教師教學不力的問題。



研習訊息報你知！高中、國中、國小教師不可不知的新變革~~~
本會私校暨大專委員會年度重要大事~臺南市大專與國民中小學及高級中等學校教師108課綱認識與素養教學論壇
活動時間：107年3月17日（週六）08：10~12：30。
活動地點：台南應用科技大學商學院B001視聽教室
活動對象：對本研習有興趣之校長、主任、教師、家長及教育夥伴等，本場次限額200名。
報名方式：全國教師在職進修訊網，研習代號：2347376，全程參與之人員核予研習時數3小時，自公告日起至107年3月7日（週三），額滿為止。

南臺科技大學機械工程系吳忠春老師（臺南市103年度SUPER教師、全國104年度SUPER教師）

材料科技與生活論壇，讓您在2小時內認識：
(1) 材料與化學：塑膠
(2) 奈米材料生活化
(3) 生活中的不銹鋼與鋁合金

中華醫事科技大學護理系黃煥彰老師（全國105年度SUPER教師）

氣候變遷與循環經濟下的野蠻遊戲—最後一道菜論壇，讓您在2小時內看見真實的台灣

台南應用科技大學應用英語系郭良梅老師（全國106年度SUPER教師）

救救菜英文英語發音輕鬆學-兩小時學會KK音標，讓您在2小時學好KK音標

南臺科技大學電機工程系杜翌群老師（全國106年度SUPER教師評審團特別獎）

如何找尋科展素材、指導創意與團隊合作之個人經驗分享，讓您在2小時學會如何利用學生對未來的憧憬，提高自主學習的意願，並因榮譽感而主動積極投入實作

因為保險 讓愛更踏實

BECAUSE OF INSURANCE
LET LOVE BE MORE SOLID



金鵬保經 服務專線：0809-066066

全教總與各地方工會強力訴求 教保員一月起加薪3%

全教總在確認教保員不在107年度公教人員調薪規劃之列後，第一個時間點立即以正式公函提醒行政院及教育部，應一併將「教保員薪資支給基準表」及「助理教保員薪資支給基準表」予以調整。由於教保員的薪資是由縣市政府自行負擔，本會各會員工會並同步發出新聞稿，要求縣市政府調整教保員薪資，獲多縣市政府善意回應。107年2月5日教育部以臺教授國部字第1060148681B號令發布修正「教保員薪資支給基準表」（公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法第13條），並自107年1月1日施行(同辦法第23條)確定達成教保員比照公教調薪訴求。全教總與會員工會全力訴求下，教保員從今年1月起加薪3%!完整內容請參考：<https://www.facebook.com/NFTU.teacher/photos/a.418651568158306.93774.292264527463678/1681825075174276/?type=3&theater>

國立高中職調降班級人數 本會與全教總共同關注

調降國立高中職班級人數部份，106年11月21日教育部國教署正式宣布「調降國立高中職班級人數，國立學校普通科目前每班40人，107學年度調降至38人，預計109學年度降至35人。專業群科及綜合高中學程，目前是38人，107學年度要調降至37人，109學年度降至35人。」本會發出新聞稿請臺南市政府「同部跟進」教育部降低高中職班級人數政策，提升本市四所市立高中競爭力，並應研擬兌現賴清德院長7年前競選市長「逐年降低班級人數至25人」之承諾。

給予正式教師缺 解決偏鄉教育問題

為解決偏鄉教育問題，教育部提出《偏遠地區學校教育發展條例草案》，並列入立法院本會期的優先法案。其中規定偏鄉教師服務六年以上才能申請介聘到非偏鄉服務，還附上但書「育嬰留職停薪或服兵役，不扣除」，引起疑慮。另外，對校長建議設置「偏鄉教師證」，讓代理教師有機會成為正式教師；立委鍾佳濱也提出六年「專案教師方案」，讓這些專案教師服務滿六年，於任教縣市教師甄選時，可優先加分，聘約服務期間的年資也可以提敘，本會第283期教育前線要求政府給正式教師缺，不能用省錢方式處理教育問題。

關心代理教師合理聘期

除了保障正式教師權益之外，本會與全教總同時也為代理教師發聲，本會11月2日召開代理教師合理聘期爭取說明會，邀請議員共同關心，並向代理教師說明本會關心代理教師權益，並呼籲「各主管機關應給與控留缺額之代理教師完整一年聘期，讓代理教師於暑假期間也能安心的進修研習、共同備課議課、輔導學生，共同維護教育品質。」



本會與全教總重視特殊教育 出席相關會議提出建言

2017年本會配合全國教師工會總聯合會(全教總)成功促成下列事項：(1)簡化國立高級中等學校及特殊教育學校課程計畫書；(2)無資優班學校具資優教師合格證書者得逕行申請臺閩介聘至他校資優班；(3)特殊教育課綱發展正常化，參與12年國教課綱特殊類型類修訂審議；(4)要求國教署檢討高級中等教育階段資源班生師比，並已促成高中職資源班實質增置代理教師，補充人力；(5)致力特殊教育評鑑簡化整併，並促成特殊教育法及相關子法修法；(6)參與特殊教育法及相關子法修法會議，並提出修法意見。

未來努力的方向包含配合全國教師工會總聯合會檢討特殊教育評鑑問題，在特殊教育法尚未修法完成前，持續要求檢討本市特教評鑑指標及減量工作；持續要求降低資源班及巡迴輔導班生師比，並要求檢討特教教師跨校支援面臨的問題；派人參加特殊教育諮詢會、鑑輔會、臺南區適性輔導安置委員會、全教總特委會適時提出建議；關注十二年國民基本教育課程綱要特殊類型課程綱要、實施規範訂定內容及相關配套措施，蒐集基層教師意見，並提供全國教師會或全教總代表於相關審議會議中反應；參與特殊教育法及相關子法修法會議，並提出修法意見。

拓展組織活動多 社會對話機會增

106學年度上學期本會辦理許多場次的活動、研習、說明會等，同時輔以教育前線、新聞稿等形式宣傳，除了與會員分享成果之外，更進一步提高本會能見度、參與社會活動、增加社會對話機會。暑假期間辦理教師影像營、兒童影像營、支持系統期中發表會、花漾年華委員會大會，開學後辦理三場新進教師研習，主題以班級經營與精進教學為主，獲得台南市新進教師歡迎。9月15、16日辦理第三屆Eureka! 臺南國際兒童電影節，本著為教育而辦，幫學生搭建展藝舞台的理念，融合教育、音樂、影像、繪畫等跨界元素，開啟更多創意及教育想像。9月16日白天上午九點至下午五點在全美戲院及戲院前永福路上封路進行FUN電影、玩藝術活動，有精彩的影片、表演節目及十二星座藝術市集闖關活動，晚上七點開始開幕典禮，進行2017 Eureka!首獎及臺南市SUPER教師頒獎。

107年1月6日與南區扶輪社、府城扶輪社、成大扶輪社辦理「旺年慈善音樂會」，所得捐贈「希望之光」及「熱蘭遮失智症協會」，期待透過小額捐款的觀念，凝聚更多人的力量，讓每個人都能做好事、行好運，將行善的觀念不斷地傳播給每個人。

此外，本會辦理咱糧學堂說明會、電影節巡迴播映、創客研習、辦理支持系統期末發表會、2018臺南市教育論壇、分會會議，參與反對惡修勞基法遊行，本會認為政府施政的良窳，沒有人是局外人，家長的勞動經濟情況不佳，學生的學習一定受影響，我們的學生畢業後進入職場，絕大部分也是適用勞基法的勞工，因此今日教師挺勞工，明日勞工挺教師。本會參與「反空污大遊行」為呼吸自由權而走，訴求「還我呼吸權、健康零容忍」。

另外，組織部共走訪30所學校，分別有新市、永康、善化、麻豆、南化、新化、歸仁、將軍、仁德、安定、六甲、北門及鹽水等各行政區之國中、國小，拓展組織發展，傳達組織訊息予更多會員，也讓會員與社會大眾感受到組織發展的多樣性。

▼20170916電影節與市長合照



▼20171217反空污大遊行



團結力量大 會員福利多又多

本會除了致力於推動教師專業發展、辦理各項活動凝聚會員向心力之外，對於照顧會員、提供會員優惠商品等各項福利，更是組織發展目標之一，正因為「團結力量大」，透過會員團購的力量，本會更容易與廠商洽談優惠的商品價格，從衣食住行各方面提供會員更大的福利。福利部統計106學年度上學期【雲端合作社】熱銷商品有：後農米、牛蒡茶及牛蒡香鬆、3D立體口罩、米泡麵、信義鄉農會的梅子冰棒、喜願行的小麥製品、小綠人清潔用品系列、電陶爐、黑米寶、涼感床墊；大獲好評的團購商品：英固爾洗潤髮系列、冰霸杯、教師節330優惠專案、西華不鏽鋼筷及吸管組、電暖器、泡腳機、牛樟芝子實體植粹皂、舒潔各項紙類用品、年終優惠專案、黑橋牌煙燻香腸、美麗華行李箱、歐印行李箱，另外，YAMAHA廠商在6月及9月提供2次優惠活動；NISSAN汽車也不定期提供試乘車、領牌車、年度新車優惠方案。有任何疑義，請撥打福利部專線：0960-508-709

福利部貼心提醒

1. 新年度的會員卡已經換新囉！
2. 記得隨身攜帶會員卡，消費結帳前，不嫌麻煩地問一下：「有沒有和全教總簽特約？」
3. 搭乘高鐵，有特約停車場；購票搭高鐵請走企業窗口，可省去排隊時間，告知櫃台人員本會統編「36776569」（享樂趣留我留久），可於每年6月和12月申請3%回饋。
4. 結婚、生育有祝賀金，住院有慰問金，請留意申請期限，臺南市教師會有投稿獎勵金，一經刊登，皆有獎勵金，歡迎踴躍投稿。
5. 雲端合作社寒暑假沒休息喔！
6. 『工會優惠，請勿外流！』一旦破壞了廠商通路，損失的會是咱們廣大會員的福利啊！

月租 \$499 單辦門號 上網吃到飽 【台南市教育產業工會】

優惠代碼36776569

實收月租費		399型 \$199	599型 \$299	799型 \$499
合約期間		24個月		
上網優惠	總上網傳輸量 (內含+贈送)	前6個月 上網吃到飽 (第7個月起3GB/月)	前6個月 上網吃到飽 (第7個月起6GB/月)	吃到飽 飆網不降速
	群內語音	免費 (家人、同事申辦此方案並加入群組後，群內語音互打完全免費)		
語音優惠 (內含+贈送)	網內語音	每通前3分鐘免費 (超額後\$0.08/秒)	每通前5分鐘免費 (超額後\$0.08/秒)	每通前10分鐘免費 (超額後\$0.08/秒)
	網外語音	每月20分鐘免費 (超額後\$0.11/秒)	每月30分鐘免費 (超額後\$0.11/秒)	每月40分鐘免費 (超額後\$0.11/秒)
	市話語音	\$0.1/秒	\$0.1/秒	\$0.1/秒
加碼再送	每月國內 語音通話費 (網內、網外、市話皆可抵)	\$70	\$70	\$100

員工眷 新迎賓專案

台南市教育產業工會 優惠代碼36776569

專案內容 399 599 999 1399

資費類型(實收月租)	399型(\$399)	599型(\$599)	999型(\$999)	1399型(\$1399)
綁約期間	24個月			
上網優惠	6GB	12GB	上網吃到飽不降速	
網內語音	每通前3分免費	每通前5分免費	每通前10分免費	免費
網外語音	每月30分免費	每月40分免費	每月60分免費	每月100分免費
市話語音	\$0.1/秒			
國內語音通話費 (可抵網內/網外/市話)	\$150/月	\$200/月	\$400/月	
國內語音通話費	指定企客員工享免預繳 員工攜碼憑他網近6個月內任1期帳單金額>=\$600享免預繳			

一等親也能申請-霸氣優惠-工會限定

主打機款	4G月租\$999方案
APPLE iPhone X (64G)	攜碼專案價 \$25,800 空機價 \$35,900
ASUS ZenFone4 (ZE554KL) (4G/64G)	攜碼專案價 \$0 空機價 \$10,990

超夯推薦	空機價	新迎賓4G月租方案			
		\$399	\$599	\$999	\$1,399
APPLE iPhone 8_64G	\$25,500	\$22,000	\$19,900	\$15,400	\$7,400
APPLE iPhone 8 Plus_64G	\$28,900	\$25,400	\$23,300	\$18,800	\$10,800
OPPO R11s Plus_6GB/64GB	\$1,7990	\$13,990	\$10,990	\$4,990	\$990
Samsung Galaxy A8 A530_4GB/32GB	\$14,990	\$10,990	\$7,990	\$1,990	\$0
ASUS ZenFone4(ZE554KL)_4G/64G	\$10,990	\$6,990	\$3,990	\$0	\$0
ASUS ZenFone4 Selfie Pro(ZD552KL)_4G/64G	\$9,990	\$5,490	\$2,490	\$0	\$0
Sony Xperia XA1 Plus G3426_4G/32G	\$9,900	\$4,990	\$1,990	\$0	\$0
ASUS ZenFone Max Plus(ZB570TL)_3G/32G	\$6,990	\$2,990	\$0	\$0	\$0
HTC Desire 828_16G	\$6,990	\$1,490	\$0	\$0	\$0

資費可搭配他款手機(若要確認其他手機價格，請洽網路申辦平台或專屬企業窗口)

申辦資格之定義及是否符合，以本公司認定為準，詳細專案內容以申辦時簽訂之專案同意書為準

注意事項：
1.本DM列示機款數量有限，售完為止(機款售完將不再顯示於企客網路門市頁面)。
2.更多優惠機款請上企客網路門市，機款專案價如有異動，請以申辦當下台灣大哥大指定申辦通路提供之專案價為主。

請上企客網路門市 <https://goo.gl/JMJg7P>
詳情可洽免費客服專線0809-000809

專案窗口 林琮哲 0983-028-939 信箱 Erwinlin@taiwanmobile.com 總公司：高雄市三民區博愛一路300號13樓

更多專案與申請、詢問 [@生活圈](https://line@生活圈) @LKT8988Z

本會與全教總持續為教師努力 退休教師權益

107年7月新法實施後，已退休會員退休金權益將產生實際上損失，本會為維護退休教師權益，將主動採取法律救濟途徑，凡是本會會員皆能有免費訴願服務，請填寫 <https://goo.gl/ZdeJSL>。

本會所屬之全國教師工會總聯合會(全教總)要求退撫條例生效前保障教師退休權益施行細則草案納入特殊原因考量，換言之，107年6月30日(六)及108年6月30日(日)，均為例假日，不影響學期之教學，施行細則訂定施行後，107年、108年擬退休教師相對之權益將可獲保障。

此外，在混亂的年改中本會與全教總展現理性遊說壓力，為教師堅守「本俸二倍」當所得替代率基數，避免「肥高官」、「瘦小吏」缺失；改革節省經費全數(中央+地方)挹注退撫基金；教師退休起支年齡下修及展延退休指標15年過渡期；爭取保留公保養老一次給付及退休時領取；成功維持現行提撥分擔比例；爭取一次退休人員更高保費；成功爭取年資併計等方案。



超額教師問題、行政人員未休假加班費等多項議題 本會維護教師權益 爭取優質教育環境

本會堅持公幼增置廚工有成 持續堅持幼教公共化

本會長期以來關注幼兒園廚工議題，從102年度跟教育局陳情開始，期間歷經擴大幼教大會、教育局的教保諮詢會、召開記者會和到監察院陳情。終於爭取到幼兒園廚工於107年2月到位，另外106學年度增設16班公幼，亦是本會樂見。有關教師與教保員工作條件及幼教政策，106學年度上學期本會出席教育局民間教育團體座談會時爭取補足專幼職員數。

對於幼教政策的監督，本會亦不遺餘力，於106年12月18日召開記者會，本會認為公共化幼兒教育政策執行，教育局應有更縝密妥善之規劃，公幼與非營利幼兒園不應設於同一校園中，附幼與非營利集中在同一校，這已非廣設，而是集中公共化幼兒園，對於非此區的家庭來說是極為不公平的，也非廣設公共化幼兒園最原始的用意，另外，原本完整的校園，分成2個活動空間、2套行政制度與人員、2組廚工、2套教室配置及2套不同收費標準，但卻做同樣的公共化幼兒教育，標榜「財政紀律」的台南市政府不應如此做為。

未來本會將持續堅持推動幼教公共化，提昇幼教師的教學專業，進一步監督政策的推動與落實，期許更多幼教夥伴的加入，成為我們的會員。

106學年度上學期本會出席教育局民間教育團體座談會，針對國中小兼任行政人員之教師權益、國中端超額教師問題、國小藝才班編制、校園安全、幼教師與教保員工作條件等問題提案建議，並進一步提出方案，以維護教師權益，爭取更優質的教育環境。本會多次要求臺南市政府107年起學校行政人員之未休假加班費請領日數，應與臺南市公務員一致由現行最高3日調整為最高7日，獲得臺南市教育團體的支持，未來將持續要求；有關國中超額教師處理方式，本會再次提出，超額留用教師(基隆、高雄已宣佈實施)、巡迴、共聘教師、合理化員額、教學研究教師(2017.11.18台北市研擬設置)、降低班級人數及即時課間補救教學(台中107年試辦)等各種解決策略，並且不應以保障行政人員免於超額方式解決，各校超額辦法應尊重各校校務會議之制定。

為利藝術才能班發展及業務處理，學校有必要設立行政組來專門負責，本會建議設有藝術才能班三班以上的學校能增設藝才組長；有關校園安全問題，許多老師反映校園沒有警衛，未來替代役亦將取消，人力吃緊，本會建議教育局提供學校更積極有效的協助。

爭取與專業研究精進同時並進 維護私校權益、合理待遇

私立學校教師之待遇與工作環境較公立學校教師而言更為艱辛，更加需要透過教師組織的力量，爭取合理待遇，改善工作環境，例如全國教育界加薪3%議題，本會與全教總認為私校老師，不該被遺漏，要求教育部應主動關心私校調薪狀況，並對外公布數據。此外，全教總及臺南市教育產業工會，長期以來在私校法令修法、私校退撫問題、私校教師權益問題及私校教師專業保護等議題上的爭取，更是不遺餘力，辦理一系列的私校法研習、私校教師座談，提昇私校教師的法令知識。除了維護私校教師權益，本會積極與社會對話，鼓勵教師提昇自我專業能力，辦理SUPER教師獎甄選，已逐漸獲得重視，特別是近年來皆由私立學校教師獲得臺南市大專組首獎，吳忠春老師、黃煥彰老師、郭良梅老師等更獲得全國首獎，杜翌群老師獲得評審團特別獎，組織深感優秀的私校教師應被看見，認真辦學的私校更應該被重視，因此積極籌畫3月17日「臺南市大專與國民中小學及高級中等學校教師108課綱認識與素養教學論壇」，幫助國民中小學及高級中等學校教師認識108課綱並理解核心素養與教學之結合，藉由大專教師領域專長，提昇教師素養教學知能並搭建大專教師與國民中小學及高級中等學校教師教學實務經驗交流合作，提昇教師專業能力，此次特別邀請四位SUPER教師同台分享，請別錯過！