

「暗夜開缺」77 職缺突襲！臺南市特教介聘黑箱疑雲重重 教師權益誰來顧？

每年此時皆為國中小教師介聘作業期間，今年度臺南市內國小教師市內介聘缺額於 4 月 29 日公告中，特教師缺僅有 2 個名額。當 4 月 30 日介聘作業進行一半，特教師的市內介聘突然喊卡，暫停介聘，隔天 5 月 1 日卻突然「大放送」，一口氣開出 77 個特教老師正式缺。臺南市教育局這種在介聘的作業中臨時喊卡，且事後突然更改缺額數的做法，讓人瞠目結舌。以往市內特教教師介聘缺額數量最多也 10 幾個，今年竟然在所有流程的最後突然更改而開出爆量的缺額，其中原因令人懷疑是否為特定人士而為。這起疑似「暗夜開缺」的操作事件，衝擊校內普通教師轉特教師的申請與特教師的介聘，嚴重地影響臺南市特教老師之權益。

依據臺南市內介聘作業期程，今年教師市內介聘的順序是：4 月 1 日以前各校先進行校內特教師的缺額確認，並開放校內普通教師轉任特教師的申請。接下來是讓欲申請介聘至他校的教師於 4 月 23 日完成報名，教育局在查缺後，於 4 月 29 日公告缺額。臺南市內介聘的作業已於 4 月 30 日完成，當天各類別的教師都順利完成介聘作業，唯獨特教老師的介聘卻臨時喊卡，隔天（5 月 1 日）突然在教育局的公告中爆出 77 個正式特教師缺額，並宣布將於 5 月 8 日再另行介聘作業。

臺南市教育產業工會當下即接無數會員的電話，老師們質疑：「這些職缺，已苦等了好幾年，如今終於釋出，為何是在此時開出？早已錯過 4 月 23 日報名期限。缺額藏起來，報名結束後才公布，難道是為特定人士鋪路？」、「花了幾年累積積分，準備轉調，換來的是一場早已安排好的鬧劇！」

對於這樣嚴重的行政重大瑕疵而造成的不公平，臺南市教育產業工會理事長陳葦芸認為：「臺南市教育局特幼科應負最大的責任，此事件不但影響原本校內想要由普通教師轉為特教老師的權益，更影響了想提介聘的教師權益。」她說明：「特教老師缺額本來就很少，老師們都會事先打聽各校可能退休或介聘的缺額。有人今年得知的缺額數很少，原本預計於校內申請普轉特的老師因而放棄申請；有人打聽想調去的學校並沒有開特師缺額，因而放棄介聘申請。如今竟在原訂的介聘作業日期過後突然開缺，明顯違反了程序的公平原則與決策的透明度。」

陳葦芸進一步質疑，這些缺額是如何在一夕之間開出來的？根據臺南市教育局自訂的介聘流程，各校應在 4 月 8 日前報缺，教育局則於 4 月 29 日公告最終缺額。但這次原先公告的特教師缺額僅 2 個，卻在 5 月 1 日瞬間暴增至 77 個，這種不合常理的突發調整，徹底違反了公平原則，也讓人不禁懷疑教育局是否刻意隱匿職缺，影響報名決策，甚至在最後關頭為特定人士「鋪路」。

這起臺南市特教介聘突襲性開缺事件，不僅是行政疏失，更暴露了教育局決策不透明、程序混亂的問題。臺南市教育產業工會強烈質疑，如此明顯違反既定程序的開缺行為，到底

是何人決策？教育局是否蓄意操作介聘職缺，甚至影響特教師流動機制？對此，教育局應正面回應社會質疑，說明為何原本應該公開透明的介聘程序，會在最後一刻驟變，並檢討自身行政失當，立即提出補救改善方案，維護教師應有的公平競爭機會與教育行政的公信力。