

從會務假到團體協約 市長擬參選人對教師的承諾，值得被記住

本會理事長與幹部 12 月 29 日晚上受邀出席臺南新芽舉辦的「2026 市長給問嗎？」，代表臺南市在地教育團體提問，並觀察兩位擬參選人的回應。

活動中，林俊憲擬參選人一開場便主動提及「教育產業工會的會務假」，這個在過去一年裡，讓無數基層教師、學校校長感到壓力、寒心，甚至不安的關鍵議題。對於長期站在第一線，處理教師勞動權益、工會運作與教育現場衝突的本會而言，這樣的開場，無疑具有高度象徵意義。

會務假不是特權，而是《工會法》所保障的基本制度設計。然而，在臺南，這項制度卻在行政解釋與政治操作下，成為被限縮、被質疑，甚至被污名化的對象。當市長擬參選人願意在公開場合直指這個問題，並明確表示「教師是教育品質的核心」、「市長應成為教師的後盾」，這不只是表態，更是選擇站在哪一邊的政治宣示。

林俊憲擬參選人進一步提出，若當選市長，教育局長的人選將諮詢教師組織的意見，並在三個月內與教師工會簽訂團體協約保障師生權益。對工會而言，這兩項承諾都具有高度指標性。因為長期以來，教師被要求「配合政策」、「共體時艱」，卻極少被視為能夠平等協商的政策夥伴。本會肯定林俊憲願意在公開場合宣布與本會簽定團體協約。不過，本會也強調團體協約不是形式，而是制度化對話的起點；是否落實，關鍵不在口號，而在未來是否願意尊重工會的主體性。

值得注意的是，林俊憲也公開點名，指出國民黨議員蔡育輝對工會的打壓「不應該發生」。這句話，對許多近年承受政治壓力的工會幹部與基層教師而言，並不輕。因為我們清楚知道，工會被打壓，絕對不只是單一事件，而是對教師集體行動的否定。任何有志於領導城市的人，都無法迴避這個問題。關於林俊憲擬參選人對會務假、團體協約、教育局長遴選等相關承諾，本會表達肯定。

此外，林俊憲提出降低班級人數、補足教師員額的方向，也回應了教育現場長期的結構性困境。班級人數過多、教師人力不足，從來不是教師不夠努力，而是制度選擇的結果。過去這幾年本會透過各項會議爭取教師權益，為了更多學生的權益，期許未來市府若真心重視教育，勢必要在預算與人力配置上做出取捨。

本會清楚記錄每一個公開承諾，也會在未來持續檢視、追問與要求兌現。民主不是只存在於選舉當天，而是存在於候選人是否願意面對最艱難、最不討好的結構性問題。

昨晚的場內觀察，讓我們看到，一位市長擬參選人選擇正面回應教師的處境。接下來，還有更多問題，等待被問，也等待被真正回答。

