

臺南老師淪為二等公民？鐘點費「全臺落後」

臺南市教育產業工會聯合林冠維等多名議員於臺南市議會召開「國中第八節課輔鐘點費調漲案」記者會，會中多位跨黨派議員與工會代表輪番發聲，砲火一致對準教育局，要求立即改善臺南市長期墊底的教師待遇。

林冠維議員指出，臺南市鐘點費不應落後其他縣市，這不僅是待遇問題，更是教師尊嚴受損的問題。林冠維嚴正要求教育局必須正視多數議員與工會的訴求，針對調升至540元及未來規畫提出具體時程，落實符合中央政策的公平正義。

曾之婕議員隨即聲援，抨擊臺南課後輔導費為六都最低，且500元的標準計算公式完全不透明。她強調，課輔費性質屬於「使用者付費」，市府不應再以財政困難作為藉口，應儘速補足至540元，以捍衛一線教師的辛勞。

陳昆和議員亦主張，教師尊嚴是教育品質的基石，臺南不該長期處於「六都之末」，教育局應深刻反思基層處境，透過提升鐘點費給予教師最基本的肯定，並提出立即具體的執行方案。

陳怡珍議員則提醒，調升案早已在議會提案，目前多數縣市均已達標，臺南卻仍停留在500元，這對在地老師極不公平。她疾呼市府不應虧待老師，短期應立即追平540元，長期則應朝605元的合理加班費標準進行規劃。

朱正軒議員則從教育現場的危機切入，關注教師流失與溝通不足的現狀，也突顯工會幹部沒有會務假之後，教育局更無法及時請工會提供教育政策意見，他強調年初即已反映此問題，卻未獲教育局積極回應，要求市府應將老師視為「教育夥伴」，臺南待遇可以不求最高，但絕不能淪為全臺最落後的城市。

針對法規與勞動價值，許又仁議員候選人表示，調薪是因應物價波動與勞動價值的基本尊重。他強調第八節並非義務教育，若市府無法提供合理待遇，便無權強迫教師投入，並大膽建言臺南可比照外縣市，先由政府補足差額以展現德政。

臺南市教育產業工會陳筆芸理事長重申，臺南教師待遇不應淪為「全臺最廉價」。她引用問卷數據警告，若維持現狀，將有極高比例的老師失去授課意願，甚至引發集體拒授第八節的危機。工會強烈要求在今年七月前應調升至540元，並依「國民小學及國民中學正常教學實施要點」，捍衛教師自由參與權，長期則應以605元為目標，還給老師基本的勞動價值。

逾九成教師表態：若不調至540元，將拒絕配合課後輔導！

當全臺各縣市政府因應教育部調整高中以下教師鐘點費政策，紛紛將國中課後輔導（第八節與寒暑輔）鐘點費調升至540元甚至更高時，臺南市教育局竟仍堅守「500元」底線，

令基層教師備感寒心！臺南市教育產業工會今日公布最新問卷調查，結果顯示臺南教師的授課意願已瀕臨崩潰，工會嚴正警告：教育局若持續漠視教師勞動價值，115 年7月暑假起恐將迎來「無師課輔」的重大危機。

數據說話：500元鐘點費正在摧毀教學熱誠

根據工會針對近八百名教師的調查顯示，現行 500 元的鐘點費已讓 66.8% 的老師感到參與意願降低；若 115 學年度仍維持現狀，更有高達 87.4% 的老師明確表示「無意願授課」。對比其他縣市，台北市已規劃調升至 600 元，其餘如新北、桃園、高雄等 14 個縣市均已達成 540 元共識，臺南市的 500 元不僅是六都之末，更是全國後段班，這對臺南教師的專業與付出，無疑是一種嚴重的貶損！

教師怒火：95.8% 會員支持「不調薪、不開課」

調查指出，若鐘點費能比照其他縣市調升至 540 元，超過 84% 的老師參與意願將會提升。然而，面對教育局長期的消極態度，基層教師的耐心已達極限。高達 95.8% 的受訪者強烈支持：「若未調至 540 元，教師沒有意願配合開課」。

工會訴求：拒絕廉價勞動力，還給教師基本公道

臺南市教育產業工會理事長陳葦芸表示：「臺南老師要求的不是特權，而是應有公平與尊重！」工會今日提出三項嚴正訴求：

1. **即刻跟進**：115年7月暑假起，課輔鐘點費應立即調升至540 元，與全臺主流水準接軌。
2. **尊重意願**：第八節或寒暑假課程應依「國民小學及國民中學正常教學實施要點」尊重教師授課意願。

3. **長遠規劃**：應研議將鐘點費提高至加班費水準（約 605 元），真正落實勞動正義。

臺南市教育局若再以財政或剛宣布的政策不能異動等理由為藉口，犧牲老師的權益，加上嚴格控管缺額措施，影響教師介聘到臺南任教，及擔任第八節授課意願，最終受害的將是臺南學子的受教權。工會呼籲市長看見基層怒火，別讓臺南成為全臺最虧待老師的城市！

新聞聯絡人：

臺南市教師會暨臺南市教育產業工會理事長陳葦芸 0917-898-121
秘書長姜宏尚 0935-737-378

附件一、各縣市鐘點費實施狀況：

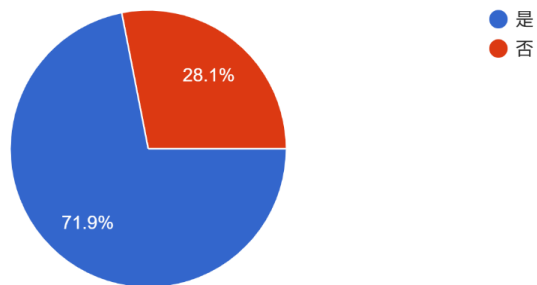
各縣市課後輔導鐘點費一覽表

編號	縣市名稱	原來鐘點費	調整後鐘點費	備註
1	基隆市	450	540	預計寒暑假500調整600
2	台北市	500	600	115年07月實施
3	新北市	450	540	115年07月實施
4	桃園市	450	540	實施期間未訂定
5	新竹縣	450	540	114-2學期實施
6	新竹市	450	540	還在研議
7	台中市	450	540 (正在爭取更高的鐘點費)	實施期間未訂定
8	彰化縣	450	540	還在研議
9	南投縣	450	540	還沒動作，不知道調整多少。
10	雲林縣	450	480-540	115-1學期實施
11	嘉義縣	450	540	114-2學期實施
12	嘉義市	450	540	預估115學年度實施
13	台南市	450	455-500	114-2學期實施
14	高雄市	450	540	114-2學期實施
15	屏東縣	450	540	114-2學期實施
16	台東縣	450	540	還在研議
17	花蓮縣	450	540	114-2學期實施
18	宜蘭縣	450	540	114-2學期實施

附件二、問卷調查結果如下：

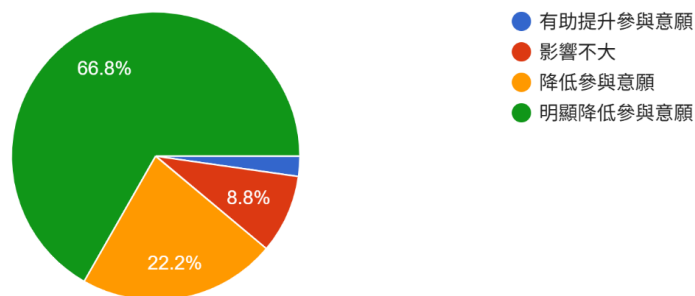
二、是否為臺南市教育產業工會會員

794 則回應



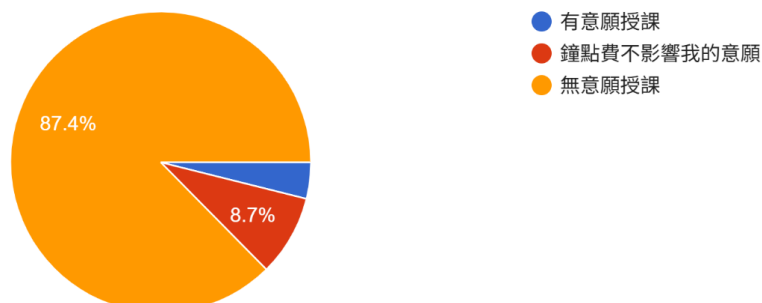
1 在目前鐘點費（500元）下，對您授課意願的影響為：

794 則回應



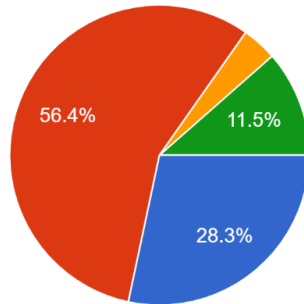
2 若115學年度仍維持500元鐘點費，您的授課意願為：

794 則回應



3 若鐘點費調整至540元，對您參與授課的影響為：

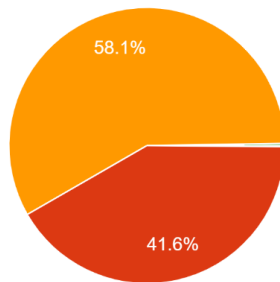
794 則回應



- 明顯提升參與意願
- 稍微提升參與意願
- 沒有影響
- 仍不考慮參與

4 整體而言，您認為第八節與寒暑假鐘點費應：

794 則回應



- 維持500元
- 調整至540元 (與部分縣市一致)
- 應再提高至加班13%的605元
- 沒意見