

## 理性維權，守護尊嚴！ 瀛海中學雙重勞裁案落幕工會與教師同行

各位教育現場的夥伴、親愛的會員：保障教師合法權益、建立和諧的校園環境，是教育產業工會始終不變的初衷。近期，針對本會對於瀛海中學的提兩起重大「不當勞動行為」裁決案，勞動部不當勞動裁決委員會皆已做出支持本會所提之主張，判定瀛海中學有不當勞動行為之決定。這份裁決不僅釐清了團體協約之法理程序，更是對基層教育工作者尊嚴與勞動權益的制度性保障。

回顧案件歷程，本會秉持理性與專業積極與校方溝通協商進程。第一案中，本會依法啟動團體協商，並在主管機關確認本會具有協商資格後，因校方未能於法定期限內提供對應版本，未盡雇主之責，經勞動部審議後確認雇主之程序有所瑕疵，對本會構成不當勞動行為。

第二案則攸關校園民主與和諧。校方於臨時校務會議上，透過要求全體出席教師表決的方式，欲促使教師會要求本會撤回此團體協商案之行為。勞動部對此行為作成裁決評議，雇主此舉直接向個別會員與同儕施壓，容易使團體協商機制流於空洞，架空工會協商權，因而認定此行為屬於支配介入工會之行為，確認為不當勞動行為。

這兩份不當勞動行為之裁決的意義，不在於分出勞資雙方之輸贏，而在於確立工會「依法協商」與「誠信溝通」的勞動權益。個別教師的勞動權在繁複的法令程序前往往感到沉重，但臺南市教育產業工會始終是大家最理性的勞動專業後盾。我們期盼校方善盡雇主責任，未來能回歸法治程序，與工會攜手建立更完善的教師勞權，友善教育環境，讓老師安心教學、學校永續發展。

### 理性維權，守護尊嚴！瀛海中學雙重勞裁案落幕，工會與教師同行

#### 臺南市教育產業工會，與您捍衛尊嚴

<p><b>工會專業與價值</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法律團隊</li> <li>戰略規劃</li> <li>支持支援</li> </ul>	<p><b>確立理性溝通新契機</b></p> <p><b>全勝</b></p>	<p><b>團結就是力量</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>會員支持</li> <li>集合行動</li> <li>成功</li> </ul>
<p><b>勞裁案一</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>落實誠信協商</li> <li>確認校方依法回應期限</li> <li>工會介入與法律援助</li> <li>資方採拖延戰術</li> </ul> <p><b>裁決勝利</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>釐清團體協約協商程序瑕疵</li> <li>確保權益與尊嚴</li> </ul>	<p><b>勞裁案二</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>保障自主與和諧</li> <li>釐清臨時校務會議程序</li> <li>工會介入與法律援助</li> <li>防止行政手段支配介入</li> </ul> <p><b>裁決勝利</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>釐清臨時校務協商程序瑕疵</li> <li>確保權益與尊嚴</li> </ul>	

**讓會員有感 專業守護，理性前行！  
有工會，請您放心！**

臺南市教育產業工會 製作