

監察院已認定違法 工會要求教育局追究行政責任
「懷孕不是免死金牌」事件背後 揭露教育現場吹哨者寒蟬效應與行政濫權危機

針對監察院近日正式糾正臺南市教育局及龍崎國小前任徐校長，指出相關教保員解聘、教師訪查、行政處理程序及校園性騷擾通報涉多項重大違失，臺南市教育產業工會（下稱工會）今（28）日召開記者會，嚴正要求臺南市教育局停止迴避責任，立即對相關行政違失進行調查與究責，並全面檢討臺南市教育行政體系長期存在的權力失衡與打壓基層問題。

本次記者會出席者包括：臺南市議員王家貞、林冠維、蔡筱薇、陳昆和、余祝青，以及陳怡珍議員服務處代表張文雄主任，另臺南市教育產業工會創會理事長許又仁亦到場共同聲援，呼籲教育局正面回應監察院糾正內容，勿再以消極態度面對基層教育人員長期遭遇之不當行政壓力。

工會表示，本案已不是單一校園衝突，而是臺南市教育局是否縱容基層教育現場濫權、是否默許吹哨者遭受打壓，以及是否放任行政體系寒蟬效應持續擴大的重大公共問題。

違法解聘懷孕教保員 教育局放任不了了之

工會指出，監察院已明確認定，龍崎國小前任徐校長於 110 年間處理教保員終止契約事件時，違反《勞動基準法》及《公立幼兒園契約進用人員之進用考核及待遇辦法》所定之解僱前輔導程序、最後手段性原則與預告期間規範，且臺南市教育局未善盡主管機關監督責任，已遭正式糾正。

監察院調查文件明確記載，徐前校長曾於事件處理過程中口出「懷孕不是免死金牌」等具歧視意味之言論。工會認為，這不只是失言問題，而是反映出教育現場長期存在的權力傲慢與性別意識不足。更嚴重的是，監察院直接指出，教育局對於此等違法解聘事件未確實查察，僅憑學校撤銷處分之「副本」便不了了之，顯失主管機關立場。

迫使教師就醫、施壓撤案 嚴重干預教師意志

工會進一步揭露，徐前校長曾於 110 年 3 月強迫 B 師前往身心科診所就醫，嚴重干預個人隱私與意志；同年 7 月，校長更當著多位主任的面，單方面施壓要求 B 師向工會撤回陳情案。令人痛心的是，教育局事後陪同議員召開協調會，並以「既經調處，

不再續行爭執」為由不再追究，遭監察院重批有失依法行政立場。

黑箱公文主導考核會 突襲清算吹哨者釀「寒蟬效應」

工會痛批，本案最具毀滅性的惡行，在於教育局對吹哨教師之清算性懲處。112年6月，教育局以不預警方式赴校訪查，受訪教師完全未經告知議程，違反《行政程序法》第39條之程序正義。

隨後，教育局行文要求學校懲處吹哨的A主任與B師。監察院調查發現，龍崎國小教師考核會囿於主管機關公文拘束，在「完全沒有看到調查內容跟結果」的情況下，開會時在高度公文壓力下，僅能對考核結果表示同意或不同意，使考核機制徒具「程序合法」之形式。教育局恣意懲處教師，不僅嚴重傷害程序正義，更恐在全台南市教師間產生寒蟬效應。

隱匿校園性騷擾、漏接安全網 嚴重失職

工會痛批，教育局督導不周，導致徐前校長遭監察院認定未依法通報校園性騷擾事件！111年底校內發生代理教師執意數次闖入女學生寢室拍攝、並有不當肢體接觸之性騷擾案，校長與學務組長當時已得知學生感到不舒服，竟然指示不須通報，直至半年後民眾檢舉才曝光，校長因此遭裁罰12萬元。

更離譜的是，學校未依法保全性騷擾影片證據，教育局也缺乏追蹤機制，導致該名涉案代理教師後續竟還能順利至另外兩所小學服務，嚴重漏接校園安全網，未盡保護學生權益之責！

工會強調，教育行政的存在，應是支持教育現場，而不是成為壓迫基層、隱匿弊案的工具。監察院已正式糾正臺南市教育局，這不只是行政瑕疵，而是教育治理失能的警訊。

王家貞議員希望教育局符應教育產業工會六點要求，盡量做到圓滿，讓教育環境能更平和，讓教師可以安心教書，學生可以好好學習。林冠維議員訴求秉公處理校園陳情，應追究行政責任並建立吹哨者保護機制。陳昆和議員強調保障人民工作權，呼籲教育局面對對立時積極且客觀處理。蔡筱薇議員指責學校違反勞基法，要求教育局建立對吹哨者的保護機制。余祝青議員認為前校長管理不當，教育局應主動查明並依法保護當事人。許又仁議員候選人痛心校園壓力引發極端事件，要求嚴審行政程序並懲處失職人員。

臺南市教育產業工會提出六點嚴正訴求：

- 一、**臺南市教育局應公開道歉**：針對相關教師與教保員於事件中所承受之行政壓力、黑箱懲處與身心傷害，向當事人及社會公開說明並道歉。
- 二、**立即啟動追究行政責任**：全面檢視違法解聘、隱匿性騷擾、行政違失等問題，釐清並追究徐前校長、教育局相關失職主管之連帶行政與法律責任。
- 三、**建立教育吹哨者保護機制**：建構實質保障機制，確保教師與教保員於揭弊、陳情或反映問題時，絕不因身分而遭受報復、清算或不利益處分。
- 四、**全面廢除不當突襲式行政訪查**：教育局不得再將行政訪查作為清算基層的手段，訪查程序必須落實《行政程序法》，捍衛程序正義。
- 五、**建立獨立公正之校園職場霸凌調查制度**：引進具獨立性、公正性之外部專業調查機制，打破教育圈威權體制，避免職場霸凌事件持續發生。
- 六、**落實性別友善職場與校園安全網**：強化教育行政體系與校園主管之性平教育與勞動權益意識，杜絕孕期歧視言行，並積極配合中央研議代理教師性平行為人追蹤機制，守護兒少安全。

工會最後強調，教育局若仍選擇沉默、迴避與卸責，只會進一步摧毀基層教育人員對教育行政體系的信任：「今天如果吹哨者被打壓，明天沉默的將是整個教育現場！」