

注入活水、攜手未來～臺南市教師組織關心新世代教師

《臺南市教育產業工會》和《臺南市教師會》，於昨日（10/15）在本會會議室舉辦「臺南市教師組織關心新世代教師早午餐會」，讓本市新進教師更加了解臺南市教育現況，交流目前在教學或行政上的工作情形，以及蒐集大家對近期關於年金改革相關議題的看法。

會議首先由《臺南市教師會》理事長陳杉吉老師向新進教師報告本會對於年金改革相關議題的看法與主張，從 85 年 2 月後的新制退撫基金財務問題談起，探究如何在最小衝擊的情況之下，兼顧所有會員權益，考慮世代交替，提出最合理改革的方案，並對後續的相關狀況應對等種種面向，進行詳盡的說明。

與會的新進同仁，對於年金若不進行適度改革，2028 年時教職人員退撫基金將會臨破產，還有近日報載「年改會所謂的 65 歲退休共識」，都相當關心。秘書長許又仁老師則以目前各方團體所提出的解決方案做相互比較，本會改革方案的利基為何，又要依據何種立足點與政府進行談判，並爭取廣大民意的認同，向在場會員說明本會在年改議題上持續努力的立場。

除了近期火紅的年改議題，《臺南市教育產業工會》既為專業的教師組織，也十分重視教學現場的教育環境改善，南教產理事長侯俊良老師表示：本會期望教育部已在基層第一線操作十年的「教師專業發展評鑑」畫上句點後，作為下一階段方案的「教師專業發展支持系統」，能夠更加務實，貼近教學現場需求，而非流於形式主義。在揪團研習的選擇上，本會教學研究部重點發展「學習共同體」，希望能成為同仁們的選項之一，期能藉著賦權增能，提升教師整體社會地位。

組織需要注入活水，NGO 團體需要大家的參與和支持。工會所關注的議題多元，不僅限於教師權益，從今年全國 SUPER 教師獎大專組首獎，來自臺南中華醫事科技大學的黃煥彰老師對社會大眾喊出的「土安比食安重要」，到目前「反對在龍崎龍船斷層帶蓋事業廢棄物掩埋場」等議題都密切關注。與會同仁和全體幹

部都認為這樣的會議模式頗具意義，期待能定期辦理。下次的主題，暫定為「以法律層面的觀點來看學生輔導管教與有效班級經營」，並歡迎有更多的新進教師和關心未來的教師共同來參與。



左起許又仁秘書長、侯俊良理事長、陳杉吉理事長



工會侯俊良理事長說明教師專業成長議題



市教師會陳杉吉理事長說明年金改革議題



與會教師認真研讀會議資料



歡迎與會的教師們(一)



歡迎與會的教師們(二)