

本會反對罔顧教育現場需求的年改思維

年改會提出教師 65 歲退休的主張，臺南市教育產業工會反對罔顧職業屬性、忽略教育現場需求，只為了拉齊「退休金請領年齡一致」的年改思維。

媒體報導，年改會林萬億政委提到「…會中達成 65 歲退休才能請領月退金的共識，若想提前退休則可減額領取，…」的說法，本會認為，不論從教育現場需求考量或從社會改造工程探討，都會造成國家社會可能「向下沉淪」的發展結果。本會將結合各縣市地方教師工會，強列表達不能認同的訴求。

綜觀這幾次年改會會議過程，可以發現，聲稱留在會議中，要強力捍衛教師族群應有權益的代表，並無法提出有實質影響力的論述或主張，對過去曾經堅持的主張亦步步妥協退守，幾乎淪為只能幫錯誤政策背書的角色，甚至有無堅持過往強烈運作要將不同意見納入會議共識紀錄的具體訴求，也未見媒體有任何揭露報導。這也間接證明，當初全教總退出年改會的決定是明智的。

對於媒體的報導，請大家暫勿恐慌，年改會的結果並非最後決議，不需跟著媒體起鬨、浮躁，後續還有許多環節有努力空間。請所有會員堅定信心，團結凝聚，結合全教總及各縣市地方教師工會全體會員力量，一起理性來爭取、督促政府提出真正有利教育現場需求，並維護教師退休應有權益的年改策略。在此重要時刻，愈多會員的加入與支持，才能讓全教總有更大的談判力量與空間。

【全教總新聞稿】年改會共識影響教師新陳代謝，不利長遠教育發展，全教總表達反對

http://www.nftu.org.tw/news/news_view.aspx?NewsID=201610141022474C4B