

臺南市教育產業工會會務報告 <102年1月20日~102年8月30日>

狂賀!! 在本會許理事長及秘書處所有幹部努力下,已達成「臺南市所有公立中小學皆有工會會員」的目標。足見教師夥伴們對於教師組織的存在價值與會務運作的認同,以實際的行動加入工會支持。

發行工會快訊 <第 22 期>~<第 25 期>:已 mail 至各位會員 e-mail 信箱,若無收到請至本會官網文件下載區下載。

1. 會員福利：為加速推動會員福利，本會建請本會所屬各學校支會協助洽談簽訂學校週邊的福利商店！

本會提供制式福利商店合約書範本及福利特約廠商邀約說帖，建請支會協助洽談學校週邊福利商店，供本會會員持卡適用。期待支會協助推動，以促進會員福利、商店商機及組織發展三贏。

2. 全教總第二波機車團購於 6/10-6/20 進行認購登記，限時 10 天，名額 200 台瞬間搶購一空，請會員隨時至本會網站【會員福利專區】查閱最新福利資訊，以免向隅。

3. 於 102 年 3 月 9 日召開會員代表大會，會中通過會員互助金及子女教育獎學金申請辦法等，請自行上網查閱。

4. 於 102 年 5 月 11 日召開支會召集人會議，針對年金改革論壇暨 525 動員情形進行討論。

5. 請善用本會法律服務系統：網路法律諮詢專區、電話法律諮詢、固定時段駐會服務、即時到校法律支持、司法訴訟補助等五層面，特聘請林祐任律師為本會法律顧問及駐會法律服務律師，提供法律意見並積極處理教師申訴案，週三下午 2:00~5:00 為固定駐會服務時間，另週四上午 9:00~12:00 若有諮詢需求則務必來電預約。

6. 於 102 年 3 月 16 日召開私校委員會籌備會議及第一屆大專委員會會議，針對私校公保年金化及成立私校委員會進行討論，並於大專委員會研討大專教育相關議題。

7. 於 102 年 3 月 21 日召開公立高中職委員會會議。

8. 組織發展：102 年度目前已入會學校大概 330 所，現有會員數約 8650 人。

第七次理事會通過提案，擬利用各校週三下午進修時間，安排研習以增進本會專業形象與提升入會未過半學校的入會率。透過密集安排拜訪零入會率的學校，已達成全市公立學校皆有教師入會。入會未過半學校會員通常較易流失，有必要提升專業形象增進會員向心力，將用週三下午研習推動入會。分析學校會員入會時間與人數，安排不同講題。如：認識教師法與工會法、談教師組織變革、開放公開觀課促進專業成長、談學習共同體、停格「慢藝術」、談如何教創意...等。

9. 慶祝活動、辦理研習：

● 於 102 年 1 月 22、23、24 日於崇明及裕文國小辦理『兒童動畫研習營』。

● 於 102 年 3 月 16 日（六）及 3 月 23 日（六）與 5 月 18 日（六）及 6 月 1 日（六）分別於溪北、溪南區共辦理四場『十二年國教研討會』。

● 於 102 年 3 月 15 日（五）及 3 月 27 日（三）辦理三場「日本學習共同體前導學校參訪心得分享暨實施教學應用」研習。

● 於 4 月底完成辦理「臺南市 102 年度 SUPER 教師獎甄選」，在此恭喜以下獲獎教師。國小組：復興國小楊貞月老師、李慶志老師、塹內國小汪雅惠老師、崇明國小傅千珊老師。國中組：和順國中林玲誼老師、新興國中謝汝靜老師、永康國中蔡世惠老師。高中組：臺南一中程美鐘老師；將於 9 月 27 日（五）上午 9:00 於學甲國小頒獎；也恭喜國小組復興國小楊貞月老師及國中組和順國中林玲誼老師將代表本市參選全國賽!!!

● 於 102 年 4 月 3 日（三）至 4 月 7 日（日）辦理第一屆「Eureka! 臺南國際兒童電影節」及相關活動。

● 於 102 年 4 月 10 日與臺南市體育總會合辦「2013 臺南市春季盃卡巴迪運動錦標賽」。

● 於 102 年 4 月 18 日（三）於善化區大同國小辦理「自然人憑證及網路報稅推廣研習」。

● 於 102 年 4 月 24 日起配合辦理 7 場次台積心築藝術季-兒童美育教育巡迴播映活動。

● 於 102 年 5 月 11 日辦理私校年金改革論壇。

● 於 102 年 6 月 15 日舉辦高中職教育人員羽球錦標賽活動。

● 於 102 年 5 月~102 年 8 月舉辦 102 年度教師專業成長發展與提升實施計畫系列：「性別平等研習」、「學習共同體研習」及推動「學習共同體」種子學校及教師培訓營。

● 另各區分會及各校支會也紛紛舉辦各類組訓計畫研習活動，以增進各支會的互動及會員之間情誼，達到凝聚分會的向心力，進而使工會更活絡、更團結。

於 102 年 7 月 3/4 日於崑山國小辦理「學習共同體」教學經驗分享。

於 102 年 8 月 27 日於學甲國小邀請佐藤學教授「學習共同體研究室及學習的革命」一書翻譯作者黃郁倫博士談「課堂改革與學校改革」。

臺南市教育產業工會教育政策推動 — 堅持專業、創新、前瞻、尊嚴

一、堅持『對的改革』，反對政府退休年金改革的不合理變革

關於政府針對有關公教退撫基金改革，本會除了以堅實正確的論述與實際行動參與525上凱道靜坐抗議外，先前本會理事長與幹部亦參與數場的年金改革論壇闡述本會意見；亦曾透過議員遊說，拜訪中國國民黨台南市黨部主委謝龍介，提出公教退撫基金面臨改革之際更應著重永續經營的思維，將教育界最基層支持者的反彈聲浪如實反映。

二、建請本市撥補原私校退撫基金提撥不足之差額，總計約3千多萬元

本案於四月份擴大局務會報中提案，並檢附100年度以前歷年提撥收支不足差額統計表供參。內容提及舊缺口自102年起，分4年撥補（金額以四捨五入計算），且應於每年5月底前完成撥補作業4次撥補時間各為102、103、104 及105年5月31日。第1次應撥補金額，依原訂期程，原應於102年5月底前補足，惟考量各主管機關預算編列時程已過，故得撥補，惟至遲不得晚於103年5月31日。教育局回應：已擬定原私校退撫基金撥補不足差額4年還款計畫，目前方案已陳核至府層，並於4/24(三)下午5時30分向府層專案報告。

三、國小教師員額編制提升至 1.6 人

依教育部101年10月15日頒布《國民小學與國民中學班級編制及教職員員額編列準則》規定，101學年度國小教師員額編制應提高至「每班1.55人」，102學年度則提高至「每班1.6人」；但本市國小目前之編制卻仍為每班1.5人。本會舉友縣做法供參：例：桃園縣正式公文已至各校一提高國小教師編制至1.6人，各校所增加之員額將以聘任正式教師為優先，所需經費分別由各校102、103年度預算用人費用項下覈實列支（103年度預算員額請覈實編列），倘有不足，則請各校視財源採超支併決算方式處理；高雄市教育局再度發文要求各校：「控管缺調降至4%，各校扣除可控管之人數外，全數提供本市超額教師選填用。」本提案教育局後續之回應如下：有關教師團體提出意見，業務單位亦將列入參採，惟從國小每班1.5師員額提升至1.5所增加0.1員額經費，如需補實員額經費，仍須仰賴中央補助，建議家長、教師等團體可共同向教育部提出補助各縣市提升編制員額經費。

四、函文市府應依幼兒教育及照顧法，全市統一編制並給予行政津貼

教育部制訂「幼兒教育及照顧法」及「幼兒園行政組織及員額編制標準」為母法，地方政府理應遵守，不應犧牲幼教教師及幼兒權益，以維幼教品質。本會積極函文市府，堅持捍衛幼教權益！

五、六校團體協約協商持續進行

本會與教育局的六校團體協約已進行四次的正式協商會議，目前仍持續進行中。

六、函示教育部關於校長遴選委員會之家長代表為何，為校長遴選制度樹立典範

教育部明確規範國立高中職校長遴選委員會之家長代表為出缺學校的家長會代表，然教育局變更家長會代表為學校家長會代表乃維護家長參與學校事務權之展現，但局方並未規範學校家長會代表三人應否為出缺學校之家長會代表，恐延生爭議，故函示教育部說明。

七、函文市府對推動十二年國教相關事宜的建議

本會針對十二年國教特色招生之加權計分，建議不應再同意擇科加權計分，並堅持立場朝向廢除本市公私立學校校內「直升比率」努力，以維公立學校校務運作與學生權益，並建請本市公私立高中職對於籌設特設班級之可行性進行評估，讓十二年國教能順利推展。

八、提升教師專業發展，成立學習共同體推動小組

本會對於推動教師專業發展不遺餘力，除了提出「102年度教師專業發展與提升實施計畫」，全力執行，並辦理臺南市102年度SUPER教師獎甄選，表彰教學卓越的夥伴，亦在理事會的表決下，成立「學習共同體推動小組」，辦理數場學習共同體研習，著力推展本市教師專業發展與成長。

九、關注私校教師權益，維護私校教師勞動尊嚴

本會長期關注私校教師權益，除了辦理私校年金改革論壇外，亦積極協助私校教師處理課稅爭議，並請駐會律師協助教師進行各項申訴，以捍衛私校教師勞動尊嚴。

十、函文市府建請提高本市完全中學師導師費

本市市立高中係屬完全中學，分有國中部與高中部，在同一工作場域中，工作內容與工作時數並無二致，卻有兩套勞動條件並行，似乎不妥，故函文建請提高本市高中高中部導師費 1000 元，以提升教師士氣！