

戴著血鑽石是否一種榮耀

-校務評鑑是否為校長遴選的唯一考量？

本會接獲南市北區延平國中教師舉報，該校校長為爭取連任機會在準備「校長績效評鑑」工作時，竟在校內以行公文函的方式給處室主任或組長指示相關事務工作（如附件一），通常校務運作上校長可以用行政會議來指示各項工作事項或是逕行手諭指示，以公文函來領導行政運作者，聞所未聞。此舉讓部份行政人員及教師心生恐懼，迫不得已進行評鑑資料的生產與堆積，且評鑑當日學校應提供訪視時段無授課之教師名單與實際情況不符，因此本會強烈懷疑該項評鑑的信度與效度，讓所有的教職員在心生恐懼的情況下產出的評鑑資料，即使成績再好，也是一顆名副其實的「血鑽石」。

過去未合併前的臺南縣校長遴選除校長績效評鑑外，另有進行教師、家長的問卷調查，讓遴選委員會可以聽到基層最真實的聲音，然合併後的校長遴選並無此機制，一切以評鑑成績看齊並無法反應真狀況，因此臺南市教育產業工會自行設計校長辦學績效問卷（http://www.tneu.org.tw/modules/tad_form/），交由該校進行調查，結果該校全部 33 位編制內教師，回收有效問卷 27 份（如附件二），竟然沒有人認為該校校長適任，如果一個學校內有一、二位教師與校長理念不同、意見相左視為常態，但若是校長在四年的辦學期間在沒有超額的狀況下申請調校成功的老師多達 20 幾位，恐怕校長在校務經營的穩定度上就要打上問號。該校絕大多數編制內教師認為校長不適任，試問此校長順利連任後要如何領導該校？

校長遴選是一個學校的重大事務，根據本市的校長遴選相關規定，連任的校長需要經過校長績效評鑑，本市的校長遴選也依據此評鑑結果來審議該名校長是否連任，一般來說只要評鑑分數在八十分以上，校長連任的機會幾近百分之百，學校的教師代表及家長代表也無法至遴選委員會進行意見表達，因此校長在面對評鑑時已幾近校務評鑑的規模，各處室教職員工全部動員進行資料的製作及編輯，耗費精力甚鉅，當表面效度高者通常評鑑成績也不差，所以評鑑成順理成章成為遴選連任的「保命符」。

工會認為校長相當於一個學校的 CEO，校務運作順暢才能造福莘莘學子，因此遴選時應該參考多元的的聲音及意見，明年應該回復問卷調查制度，而工會

在今年也開發線上版的問卷，提供有校長遴選學校或是有候後校長任職的學校教師進行填答，並以會員卡卡號進行認證，歡迎各校上網填答，統計結果將做為本會參與校長遴選工作的重要參考。

新聞聯絡人：臺南市教育產業工會副理事長陳杉吉，電話：0960529108

臺南市教育產業工會秘書長陳宏政，電話：0960508716

正本

發文方式：紙本遞送

檔 號：

保存年限：

臺南市立延平國民中學 函

地址：70453臺南市北區公園路750號
承辦人：馬祖鈞
電話：06-2514720轉107
傳真：06-2820064
電子信箱：matsu60@tn.edu.tw

受文者：本校學生事務處

發文日期：中華民國102年4月10日

發文字號：延平中人字第1020376122號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關本(102)年4月25日校務評鑑訪視各處室應辦理事項，詳如說明，請轉知所屬並查照惠辦。

說明：

- 一、依據本(102)年4月9日主管會報情形辦理。
- 二、旨揭訪視行程預定自是日中午12時起至下午4時止。
- 三、紙本訪評資料請各處室儘速準備，並請於本(102)年4月24日下午5時30分前備妥置放於2樓多功能教室。
- 四、訪視當日各處室主管請務必出席，各組行政人員除公假外亦請儘量出席，當日如有課務者，得洽請教務處協助調課。

正本：本校教務處、本校學生事務處、本校總務處、本校輔導室、本校會計室

副本：本校人事室

校長 胡 憲

發文方式：紙本遞送

檔 號：

保存年限：

臺南市立延平國民中學 函

地址：70453臺南市北區公園路750號
承辦人：馬祖鈞
電話：06-2514720轉107
傳真：06-2820064
電子信箱：matsu60@tn.edu.tw

受文者：本校資訊組

發文日期：中華民國102年3月20日

發文字號：延平中人字第1020306996號

速別：最速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關貴組至本(102)年3月20日下午5時前尚未上傳本校102年度校務評鑑附件資料乙案，請至遲於102年3月21日中午12時前上傳前揭資料，請查照。

說明：

一、依據本校102年3月20日校長室晤談情形辦理。

二、經查電腦上傳情形，貴組於旨揭時間未有任何附件資料上傳，敬請依旨揭所訂期限上傳，以免延宕校務評鑑業務期程。

正本：本校學生事務處訓育組、本校學生事務處生活教育組、本校學生事務處衛生組

副本：本校學生事務處、本校資訊組、本校人事室

校長 胡 憲