

目標

建立穩定的會務運作架構、推動精緻的教育政策研究
拓展全面的會員福利措施、擬定有效的團體協約版本

臺南市教育產業工會會務報告：<100年9月1日~101年1月31日>

101/2/1.製

[秘書處概況] 會務幹部：

職稱	姓名	服務機關	手機	E-mail	職稱	姓名	服務機關	手機	E-mail
理事長	許又仁	永康國中	0960508719	z3305376@ts.ykjh.tnc.edu.tw	文 宣 部	主任 張蕙貞	永康國中	0960508717	tn.eu.hj@gmail.com
秘書長	賴月雲	和順國小	0960506766	tnyueyun@mail.tn.edu.tw		組員 陳華芸	崇明國小	0911720560	tnreta@gmail.com
副秘書長兼 組織部主任	施文平	崑山國小	0960508708	gerwin@seed.net.tw		組員 林秀容	崇明國小	0929670816	zon.ling@seed.net.tw
組 織 部	組員 侯俊良	賢北國小	0960508709	tn590801@tn.edu.tw	福 利 部	主任 賀憶娥	文元國小	0960508710	iwa917@yahoo.com.tw
	組員 施廷龍	安平國中	0928682177	tndragon9229@yahoo.com.tw		組員 林莉婷	勝利國小	0937665726	tnlily23@tn.edu.tw
	組員 蔡文都	崇明國小	0988882127	abner@tn.edu.tw	資 訊 部	主任 朱華璋	歸南國小	0960633105	ghq0520@gmail.com
	組員 陳文凱	長興國小	0972435034	aror@tn.edu.tw		組員 楊長頌	歸仁國小	0921245106	willy@tn.edu.tw
政 策 部	主任 陳宏政	臺南二中	0960508716	hank5748@gmail.com	秘書 韓復華	永康國中	0921202233	han888@ts.ykjh.tnc.edu.tw	
	組員 郭麗琴	後甲國中	0910831202	tnlove@tn.edu.tw	專職秘書 呂靜玲	臺南市教育 產業工會	0921281803	tnegrace907@gmail.com	
	組員 蘇雅婷	金城國中	0935255400	tnjulia1@mail.tn.edu.tw					

- 發行工會快訊 <第一期> ~ <第十期>：已 mail 至各位會員 e-mail 信箱，若無收到請至本會網站下載。
- 1. 組織發展：100年5月1日 工會初成立會員數 **5986** 人，101年1月31日目前現有會員數 **7359** 人。
- 2. 舉辦比賽、慶祝活動、辦理研習：
 - 本會於9月初舉辦「臺南市教育產業工會識別圖案 LOGO 設計比賽」評選出優秀作品並公開頒獎。
 - 教師節包場看<賽德克.巴萊>電影盛大活動「教師歡度 928、百元助學挺國片」及「原住民助學活動記者會」。
 - 於100年9~12月共舉辦4場研習，一百年度教師專業發展與提升系列：勞動教育與教師組織發展研習會(本會支會主席、召集人會議)、教室裡的春天、師鐸聲響 及 高中職改隸直轄市相關議題研討會。
- 3. 會籍管理系統建置與會費代扣：本會已將所有會員資料建置完成並匯入會籍管理系統中，依工會法要求嚴謹管理，未來將透過支會召集人協助，可隨時線上更新會員異動狀態以確保會員資料的正確性，並依此會籍資料請學校協助處理本會會員之代扣常年會費以做好工會安全保障。
- 4. 在福利政策上已逐步完成下列事項：
 - 整合大台南地區原教師會特約廠商。
 - 積極拓展大台南地區商家成為本會特約。
 - 與購物網站簽定特約，享有較一般消費者更優惠價格。
 - 以本會會員年齡及需求量身訂做專屬本會團險。
 - 延攬退休教師成為福利專員，擴展為會員之服務。
- 5. 成立教學研究部：推動教材教法創新發展、打造創新教學專業發展團隊、並組織正向班級經營支援體系，建立網路教學教材發展平台，活化教學媒體以提供教師各類教學支援。
- 6. 成立公立高中職委員會：因應高中職改隸直轄市議題，研討改隸所產生之法令變更、權利義務改變的問題，並以委員會之決議作為本會的政策方向。未來公立高中職委員會將定位為本市後期中等教育的政策研究與擬定的組織，進而以教師的教育專業來引導教育行政單位的政策走向。
- 7. 建置會員福利互動網絡：福利網系統、線上課稅理財專區、法律顧問諮詢服務、保險金融諮詢服務。
- 8. 辦理臺南市教育論壇：由教師團體、校長協會、家長團體定期共同討論研究本市重大教育議題。
- 9. 積極處理教師申訴案：本會副理事長林祐任與秘書長賴月雲擔任申評會委員，積極參與申評會協助處理 95、96、97、98 學年度教師申訴案；目前皆已結案，大多數老師考績已重列四條一項一款。

臺南市教育產業工會教育政策推動 — 堅持專業、創新、前瞻、尊嚴 101/2/1.製

一、國小教師編制逐年提升至 1.7

本市國小教師現有編制為每班 1.5 師，僅為國教法的最低編制。本會針對「教師課稅後教師合理員額編制」及「縣市合併後行政人力編制齊一」之議題，多次與教育局進行教育建言與溝通要求將國小教師編制員額在不增加教育人事經費的前提下，拉高至 1.6 並逐年提升至 1.8，本會精算各相關數據進行研討，對於教師課稅後及少子化效應節支之所有教育經費，強調應用於教育方面來改善教育環境及條件並保障教師工作權，拉高本市之教師員額編制、降低全市代課比率、進而改善學校行政編制無法齊一之不合理現象，以提升行政服務教學效能來保障學生受教權益。100 年 12 月 1 日本會代表晉見總統報告後，終獲得總統同意於 101 學年度將國小教師編制提升至 1.55 並分四年提高到 1.7，進而解決減班、超額、代課代理教師充斥校園的的危機。

二、國中教師編制應實聘每九班增一師

本市教師員額已控管 5%，原南市國中又未實聘每九班增一師，已造成代課老師比率偏高，101 年教師課稅、減課後，學校編餘節數若以兼課老師消化，部分將出現高達 30% 的代課老師，師資不穩定的現象恐將影響學生受教品質。本會除尋求市議員支持外，另於局務會報中提案要求應落實國中每九班增一師之規定，並建議未來將國中教師編制數提高至每班 2.2 師或採由每九班增置一師提高至每六班增置一師，以達合理的班師比來穩定師資需求。

三、全面落實常態編班政策至小三、小五

100 學年度本市採小一、國一由市府以電腦統一編班，並到場監督編班作業。但在小三、小五的編班作業仍由校方自行處理，因此造成常態編班政策的缺口、仍有家長關說造成學校編班作業的壓力與困擾、教育資源分配不公的現象。在本屆常態編班推動委員會第二次會議中已達成共識，於 101 學年度的常態編班作業應延伸至小三、小五，除由電腦編班之外亦由電腦統一進行分配導師，以全面落實常態編班政策，達到建立公開、公平、公正的教育制度。

四、校長遴選應納入浮動委員機制

原南市校長遴選委員會除家長與教師代表由民間團體派出外，更包含校長出缺學校之教師與家長代表(浮動委員)各一人，符合校園民主的參與。但縣市合併後，100 學年度本市校長遴選設置及作業要點卻取消浮動委員而採固定委員，引發各界強烈反彈，幾經多方協商決議後家長與教師代表由民間組織自行推派，如此折衷之法尚可代表基層心聲但仍需努力，相對原南市制度還是退步。浮動委員的設置是落實校園民主的表徵，也是讓參與甄選校長得以適才適所的方法。為了永續校園發展，本會政策部已提出「台南市校長遴選作業要點本會草案與現行版本比較表」提供教育局研議，持續推動校長遴選委員必須改納入學校浮動委員機制，以維持最基層民意表達意見的管道及落實校長遴選的精神。

五、課稅後國中小導師費提高至 4000 元

國中小教師於 101 年開始課稅，全國教師會與教育部達成之配套措施為國中小教師降低授課時數每週均減 2 節、國小導師每週再減 2 節、導師費提高到 4000 元，然而最終教育部卻以課稅稅基不足導師費僅提高至 3000 元，違反原先的共識。本會代表與全教總代表晉見總統時，總統承諾並宣佈於 101 年開始課稅時，為鼓勵導師積極投入輔導管教，國中小導師費將自 101 年度調至 3000 元，102 年調至 4000 元。

六、協助私立學校教師處理勞資爭議

因「少子化」的影響，私校的經營面臨衝擊而造成私校教師工作權不保的威脅壓力，本市已有部分私校教師受到校方不當減薪或資遣；其中首府大學教師之不當資遣案，本會強烈要求校方應予以恢復原職並支付停職期間之薪水，轉知全教總要求教育部介入處理，並加以持續關注。另外尚有其他私校教師被片面改變勞動契約之勞資爭議案件總計 5 件，本會已積極密切追蹤處理中，盡力協助私校教師以維護私校教師的勞動權益並保障其工作權。

七、啟動學校支會與雇主之團體協約

勞委會函文解釋教師雇主是學校，因此只要單一學校入會率過半就可啟動團體協約談判的預備會議，談判代表可尋求上級工會的協助甚至亦可邀請加入為談判代表，目前全教總已成立團體協約中心專責處理與協助各會員工會此項相關事務。本會亦將草擬學校支會與學校團體協約的版本，與會員數過半之學校支會進行啟動團體協約，藉此明訂教師權利義務，作為教師工作內容的依據，避免校方恣意擴大解釋其行政權的範圍，本會將全力維護教師權利並為會員爭取必要之福利。

八、研議修訂本會組織章程

本會於 100 年 5 月成立至今，從實際會務運作中提出組織章程修正案，其中包含勞工局的建議、擴大會員入會資格、保障小型學校支會的會務參與權利及會員代表、正副理事長的選出方式等等，本會都將在近期發布相關資訊廣徵會員意見，以作為章程修訂之參考與依據。

九、促成原台南縣市教師會組織合併

縣市教師會能夠儘早合併運作，是眾人殷切的期盼。臺南縣教師會於 100 年 12 月 24 日第 5 屆第 2 次會員代表大會中通過「縣市教師會合併案」決議將時程訂於 101 年 4 月底前合併完成，期待兩會能化異求同整合意見順利完成整併，集結教師們的理念凝聚共識，以增進教師組織能量共同努力來推動本市教育政策。