

里長，里民選的；市長，市民選的；總統，國民選的；校長，誰選的？103 年臺南市校長遴選委員會 13 位決定貴校校長人選的專家，沒出缺學校教師代表；各校領導 CEO 誰出線，仍然是由校長校務評鑑分數、考績、理念發表後，由這 13 位對貴校認知是素人級的專家投票決定誰來領導貴校，可能很多委員是由貴校圖片才知道學校在哪，換句話說誰出線，比的是誰最會做資料、誰最會包裝，基層老師只能等待被領導，完全無法表達意見。

對於這樣的制度，我們今年決定進行校長辦學問卷調查，讓大家表達意見，貴校校長若是連任你一定要表達，因為他仍要繼續領導學校，你應表達對校長的肯定或建議；若校長要調任，更應表達，提供其他學校參考。辦公室已將問卷寄給各校理事長或支會長，請大家踴躍藉由問卷表達意見。

有許多人會擔心填問卷不知道校長會不會對我怎樣，這點剛好廣告一下參加工會是被保護的，**工會法第 35 條一雇主或代表雇主行使管理權之人，不得有下列行為：一、對於勞工組織工會、加入工會、參加工會活動或擔任工會職務，而拒絕僱用、解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇。**簡單說，若因填問卷被各種不利對待，校方已觸法。

我們相信多數校長是優秀的，應該很樂意接受基層老師意見，這樣的民主表達方式應該是常態健康的，也請老師須公平客觀填寫問卷，讓校長的優點得到肯定，該思考調整的地方也得到建議。

這幾天立法院那些學生勇敢地冒著觸法危險表達自己的意見，老師們合法表達自己的看法，應該不難吧！

附上，今日發出的新聞稿供參考

臺南市教育產業工會與臺南市教師會進行「現職校長辦學情形問卷」，廣納校長遴選基層聲音，落實以校選人精神。

103 學年度臺南市共有 55 所校長出缺學校，其中國小 47 所，國中 8 所，而 103 年度臺南市校長遴選委員會內所有委員將由教育局統一提供名單，再由市長勾選聘任，此舉將使各出缺學校的意見無法反應，遴選委員也無法清楚了解基層教師意見，違反校長遴選是為學校找合適校長的基本理念，遴選過程資訊封閉恐導致外界批評。

基於臺南市校務評鑑計畫中提及可以問卷方式了解校長辦學績效，另外縣市合併前原南縣即由教育局主導透過問卷了解校長辦學績效，本會認為藉由全面性的「現職校長辦學現況問卷」，能使校園中感受最直接的教職員表達最客觀且真實的意見，可補校務評鑑只抽訪幾位教職員，採樣不足的漏洞，亦符合多元社會接納多元聲音的精神與潮流。

本會基於教育理念、教學實務、自我成長、依法行政、人際溝通等學校經營面向設計問卷，並請各出缺學校教師會理事長協助發給學校教師填寫，期許透過問卷調查結果，幫助遴選委員了解校長辦學績效之基層教師意見，盼能為學校遴選最合適校長。

新聞聯絡人：臺南市教育產業工會副秘書長 陳葦芸 0917898121