

臺南市教育產業工會及臺南市教師會

2022 年臺南市年度教育新聞及年度代表字公布

臺南市教育產業工會及臺南市教師會（下稱本會）選出臺南市年度教育新聞主題並於 12 月 29 日（星期四）召開記者會，由本會與臺南市教育局鄭新輝局長、中等學校校長協會理事長陳仲卿校長、中小學校長協會副理事長林勇成校長以及臺南市家長會聯合會理事長李孟秦、法制長趙飛龍、台南市中小學家長協會理事長鄭登文、台南市家長協會副理事長廖啟舟、大台南家長協會理事長黃盈順、及蔡筱薇議員、朱正軒議員、周麗津議員、沈震東議員、陳怡珍議員、李啟維議員、李偉智議員秘書、曾培雅議員主秘共同公布 2022 年臺南市年度教育新聞。另外，公布會員票選的年度教育代表字『榨』，言簡意賅地以漢字傳達教學現場教師的心聲，提醒敦促教育局改善教育政策及作為、保障學生及教師權益以提昇教育品質。

2022 年臺南市年度教育新聞，分別如下：

一、全教總及本會籲降幼教師生比，教育部將分年達到 1:12

幼兒園師生比從民國 70 年「幼稚教育法」施行後，經過 41 年至今始終維持 1:15 不變，經歷 41 年的環境變遷，凡是教育需求、教育環境各方面皆不相同，依據全球最具指標性的幼教協會「全美幼兒教育協會」建議，3 到 4 歲師生比是 1:9、4 歲到 6 歲師生比是 1:10。經過數次爭取，終於在今年立法院通過附帶決議，要求教育部提出降低師生比的配套措施。教育部則對此回應，正研議相關方案，將先由公共化幼兒園試辦，分年逐步達成幼教師生比 1 比 12 的目標。

二、公幼招生不足，教育局減師因應，引發基層憂心

依據臺南市教育局資料所知，公私立幼兒園比為 42.2:57.8（非營利幼兒園列為公共化幼兒園計算），臺南市提供教保服務比率已經高達 120%，可見提供服務量已超過需求量，加上公幼因政府補助款等諸多因素，導致招生不足。教育局針對招生缺額超過 45 人之學校進行減師措施，導致有多所四班以上公幼遭受衝擊，讓有些班級只有 1 位教師進行教學，使得教學人力短缺，引發基層教師擔憂。呼籲臺南市教育局應該藉此調降師生比，為弱勢生與特殊生保留更具教學品質的學習環境。

三、立院通過預算修正案，明定從 112 學年度起，縣市政府應全數給付代理教師全年薪資，不得再另設其他條件

由於中小學代理教師比例過高，但每學年一到下學期，就會有一些代理教師為了準備 7、8 月各縣市教師甄選而離職，學校勢必只能再重新招聘，也因此損害學生的學習權。111 年 10 月 17 日本會理事長陳葦芸與時任議員的許又仁、周奕

齊、林易瑩、李中岑、林美燕、沈震東、陳怡珍、周麗津等共同召開「市長毋通變慣老闆！代理教師要完整聘期！」記者會指出，今年雲林縣已訂定 12 個月完整聘期規定，反之臺南市身為直轄市，卻依舊只給 10 個月聘期，難道臺南財政比雲林還差？

立法委員范雲在教育及文化委員會中提案，國教署應修正相關要點或法規，明定從 112 學年度起，各縣市政府應全數給付全年薪資，不得再另設其他條件，預算修正案也順利通過。雖然黃偉哲市長並未對此議題提出相關政見，但如今預算修正案通過，本會認為台南應盡速跟上中央腳步，無差別待遇的給予代理教師完整聘期。

四、全國中小學班班裝冷氣，於今年五月正式啟用

在全教總的努力爭取下，今年開始班班有冷氣，使學生在學習上已展現良好提昇效應，然而後續維修清洗及電費等經費供應，甚至專人專責，是要思考的問題：(1)空污嚴重，冷氣機需要定期清潔濾網及清洗電扇。(2)全新冷氣比較省電，目前電費計價皆依新冷氣的標準來計算，當長久使用後，電費損耗必定提高，需要列入考量。(3)目前電費優惠月份為 5-6 月、9-10 月。然而暑假還是會有各項課程進行，行政人員也同時還在上班。7-8 月的電費會造成學校的負擔。(4)日後冷氣的維修費用是否專款加入學校辦公費中，以免排擠原本經費使用。

五、生生用平板，輔助教學，不訂使用時數 KPI

自 111 年起，教育部「推動中小學數位學習精進方案」，連續 4 年總預算達 200 億元，針對全國中小學 1 年級至 12 年級全面推動數位學習精進計畫，達成「班班有網路 生生用平板」。配發總量達到偏遠地區學校學生載具比率為 1:1；非偏遠地區則以學校班級數每 6 班補助 1 班。教育部表示，推動數位學習非一蹴可幾，因此規畫以四年時間，循序漸進引導師生習慣使用數位工具教學與學習，故從 111 年開始，教師須於 4 年內完成數位學習工作坊(一)及(二)課程，提升教師數位教學知能，以配合「生生用平板」政策之實施。教育部也將補助縣市教育局成立輔導團隊、推動辦公室，提供經費聘任相關人力，協助學校師生推動數位學習。另外，並不會以載具使用時數作為 KPI。

臺南市將教育部規劃分 4 年完成的教師數位學習工作坊(一)及(二)課程，要求於 1 年內完成。學校資訊組長因新政策的推動，必須協助硬體設備的採購、設置與保管，還需要跟教師溝通，需隨時檢視研習完成人數並回報；教師在熟悉平板操作與思考如何結合教學時，還必須迎合應付縣市政府的使用時數 KPI，已造成學校的困擾。

六、爭取多年，本市教師公費隨班施打流感疫苗終於落實

本會從 105 年發文教育部建請將學校教職員工納入流感疫苗接種對象，並於

109 年進而發文本市衛生局，妥為規劃教師隨班施打流感事宜。同時並向議員們建言，多位議員也紛紛在議會要求衛生局將教師納入公費流感疫苗接種對象，並隨班施打，照顧師生健康。本會認為教師全面隨班施打流感疫苗，才能建構更完善校園防疫網絡。原先市政府是規劃今年(111 年)起將為市立各級學校及幼兒園 40 歲以上教師，免費接種流感疫苗，而今年 9 月市長宣布未滿 40 歲教師也可免費接種流感疫苗，很欣喜市府從善如流共同守護本市學子健康。

七、校長遴選法規自治規則化，期盼制度越趨穩定、公開及民主

「公開、透明、民主、對話」是臺南市教育產業工會及臺南市教師會對校長遴選自治規則的期許，校長遴選制度的規畫應是為學校找到適合的校長，因此出缺學校教師及家長的參與有其重要性與必要性。未來對於校長遴選制度，提出兩點期許：一、教師及教師組織的聲音應給予更多發聲管道及尊重。二、校長遴選政策的理念應朝民主參與，精益求精的方向努力，每年作業結束後應召開檢討會，彙整相關團體的意見並建立共識，進而制度調整。另外，本會每年都會舉辦教師專屬的「校長遴選作業說明會」，各校教師應踴躍參加，忠實呈現校長辦學現況，為學校遴選到最適合的校長。

鄭新輝局長每年都出席本會年度記者會，鄭局長認為教育像湧泉，本市教師有專業及熱情這已成臺南特色，教育有愛便無礙，今年的年度代表字「榨」反應出教師的辛苦，但是也展現相當豐富的成果，感謝本會經常提出問題提醒教育局，都會正向看待且一貫的理性溝通，讓本市教育穩健進步。蔡筱薇議員感謝教師「榨」出養分給學生成長，辛苦的教師市府應該提供更多鼓勵及福利，代理教師不限條件都應給予完整聘期，教師職業條件好，學生也會更好。周麗津議員本身孩子就讀國小，很欣慰本會列舉的議題許多都已初步達成，讓學生在幸福的學習環境就讀，但提醒多了電子教學設備同步要有護眼的因應。中等學校校長協會理事長陳仲卿校長覺得「榨」字相當別出心裁，在這兩年疫情肆虐期特別有意義，因為教育局、行政、教師都加倍付出，校長們會做教師最大的後援。中小學校長協會副理事長林勇成校長認為本市教育進步很多，因為大家會一起找問題，共同解決，然後讓學生成長。

本會初選出五個年度教育代表字，以網路表單供會員依據其工作感受投票，結果「榨」字得票數最高，成為 2022 年度代表字。陳葦芸理事長說：「教育是百年樹人」，短期內未必能見成效，但是長期的扎根、灌溉，才能使樹木茁壯，助人成長。本會認為教育成果的展現不應奠基於短期數字與績效之上，更不是追求 KPI 的競賽，應該是一點一滴的累積，如同今年選出的代表字「榨」，受兩年多疫情影響，教師們投注在學生身上的時間與心力加倍於以往，教師的熱情、時間、對教育的愛反應在學生學習表現上的成果，如同「榨」出來的果汁，酸或甜、苦或澀，教師與學生點滴在心頭，正因為親師合作與師生努力，才能成為香甜的果汁。本會企盼教育局能成為教師與行政人員的後盾，體認教育數據與教育品質不能畫上等號，政策施行能多與教師組織研商，重新盤點臺南市各項教育政

策，落實「減法思考」，做好教育局內部橫向與縱向聯繫，避免疊床架屋的行政工作，政策施行路上更應滾動修正，方屬高品質教育政策。

新聞連絡人：臺南市教育產業工會暨臺南市教師會理事長陳葦芸 0917-898-121

副秘書長施文平 0960-508-708