

【新聞稿】

發稿日期：2025 年 11 月 22 日

教育部預告修正教師解聘辦法、考核辦法草案 全教總：無助解決學校困境，更犧牲教師權益！

全國教師工會總聯合會（全教總）對教育部昨(11/21)日同時預告的《高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法》與《公立高級中等以下學校教師成績考核辦法》部分條文修正草案，表達強烈譴責。這兩份草案根本無助解決學校困境，根本不是修法，而是對教師職業尊嚴的踐踏！未來只會讓投訴案件無限小案大辦，甚至變本加厲，治絲益棼！

首先，教育部竟在《解聘辦法》草案中，逾越授權讓檢舉案件須「援引《考核辦法》第 6-1 條」，進行長達 2 至 3 個月的直接派員調查、製作調查報告並報主管機關備查，與學校依據目前現行考核辦法，將平時考核獎懲結果報主管機關核定程序嚴重競合。草案將讓同一件情節輕微之投訴事件，被兩套程序同時綑綁，更加深學校困境，讓教師更茫然。

其次，教育部長鄭英耀於修法前，多次對外表示此次修法重點就是要解決大小案都進校事會議的濫訴問題。然而，草案中所增訂的決定受理與否機制，卻是由校長從校事會議五人中，找其中三人來決定，實質效果與現行做法相同，根本是疊床架屋。如此取巧作為，讓鄭部長的承諾成為如同「烏龍楚桌」，令人遺憾。

全教總要問教育部：此次預告《解聘辦法》草案，能夠避免無成本濫訴、透過輿論無限上綱，或任人網路公審的亂象嗎？從草案內容看不出教育部維護教師受正當程序保障的決心，更無提供無辜受牽累教師相對之補償機制。即使增訂溝通先行、匿名不受理等條文，實際上毫無阻卻濫訴行為的功用。

當社會關注教師荒問題，當基層教師受校事會議之亂所苦，此次修法仍無法阻止無成本檢舉、網路公審或輿論無限上綱，未來我們還能期待誰願意站上講台？教育部不是在修法，而是在加速教師退場！若教育部執意強行通過這兩部「毀師滅校」草案，當教師的最後一絲尊嚴都被踐踏，受害的絕對不是老師，而是每一個孩子的教育未來！